

**სტუ-ს ბიზნესტექნოლოგიების ფაკულტეტის 2023 წლის სამეცნიერო-კვლევითი საქმიანობის  
დარგობრივი კომისიის**

**შეფასების შედეგები**

**ბიზნეს ადმინისტრირების დეპარტამენტი**

დამტკიცებულია დარგობრივი კომისიის სხდომაზე ოქმი #2 15 aprili, 2024 წ.

სამეცნიერო-კვლევითი საქმიანობის კრიტერიუმები (კომპონენტები)	სამეცნიერო-კვლევითი საქმიანობის შეფასება, რეკომენდაციები
<b>პერსონალის მიერ განხორციელებული სამეცნიერო-კვლევითი პროექტები</b>	
	ანალიზი
	შეფასება და დებუთი/უარყოფითი
	რეკომენდაციები
<b>შოთა რუსთაველის ეროვნული სამეცნიერო ფონდის გრანტით დაფინანსებული სამეცნიერო-კვლევითი პროექტები</b>	
	ანალიზი
	შეფასება და დებუთი/უარყოფითი
	რეკომენდაციები
<b>უცხოური გრანტებით დაფინანსებული სამეცნიერო პროექტები</b>	
	ანალიზი
	შეფასება და დებუთი/უარყოფითი
	რეკომენდაციები
<b>პატენტები</b>	
	ანალიზი
	შეფასება და დებუთი/უარყოფითი
	რეკომენდაციები
<b>ბეჭდური/ელექტრონული პროდუქციის გამოცემა საქართველოში (მონოგრაფიები, წიგნები, სახელმძღვანელოები, კრებულები, სამეცნიერო სტატიები)</b>	
QUALITATIVE ASSESSMENT OF MANAGEMENT IN CORPORATIONS. Balakhashvili Zh, Contemporary Business Challenges in a Globalized World (Volume 4) // Collective Monograph. May 2023: ავტორები: ქაჯაია თამარი, ჟანა ბალახაშვილი ნინო ომანაძე. ISBN 978-620-6-15430-3	კორპორაციებში მენეჯმენტის ხარისხობრივი შეფასება და მისი გაუმჯობესების მიმართულება ერთ-ერთი რთული და ამავდროულად აუცილებელი პროცესია. მან ფართო მასშტაბით დაიმკვიდრა თავი ყველა ქართულ კორპორაციაში და სხვა სფეროებში: ეკონომიკაში, პოლიტიკაში, იურიდიულ ურთიერთობებში. აუცილებელია აღინიშნოს, რომ კორპორაციებში მენეჯმენტის ხარისხობრივი შეფასების ზოგადი პრინციპების დანერგვა და მისი გაუმჯობესების მიმართულებები, სხვადასხვა სფეროში, ეხმარება ყველა დონეზე, დაწყებული უმაღლესი რგოლის ხელმძღვანელობით, ზუსტად და ეფექტურად წარმართონ საქმიანობა ბიზნესში.
	შეფასება და დებუთი
	რეკომენდაციები

<p><b>ე. ბარათაშვილი , ა. აბრალავა, რ. ქუთათელაძე, ირმა (ნინო) ბარათაშვილი , თ. გოდერძიშვილი, ზ. ნასარაია, ჯ. ზარანდია , წიგნი:</b> რეგიონული ეკონომიკური პოლიტიკა, თბილისი, გამომცემლობა „ უნივერსალი“ , გვ 674 ISBN 978-9941-33-229-6</p>	<p>სახელმწიფოებმა საუკუნეების განმავლობაში მოახდინეს მათი შემადგენელი ტერიტორიების ინტეგრირება, ეროვნული თვითშეგნებისა და კულტურის განსხვავებული ტიპების ერთ მთლიანობაში გაერთიანებით. ამ საფუძველზე ჩამოყალიბდნენ საკუთარი ეკონომიკური და მმართველობითი სისტემების ჩანასახები. საერთო ეროვნულმა თვითშეგნებამ ნდობასა და მამასადაძემ, ლიბერალურ დემოკრატას ჩაუყარა საფუძველი. ერთიანი სახელმწიფოებრიობა უზრუნველყოფდა სოციალურ სოლიდარობას, რომელიც, თავის მხრივ, ხელს უწყობდა თანამედროვე სახელმწიფოების განვითარებას. მკაფიო საზღვრები ამკვიდრებდნენ შრომასა და კაპიტალს ერთ ტერიტორიაზე და ხელს უწყობდნენ სოციალურ კომპრომისს. ამგვარი მიდგომის აპოგეად მეორე მსოფლიო ომის შემდეგ იქცნენ საყოველთაო კეთილდღეობის კეისიანური სახელმწიფოები. ეროვნულმა სახელმწიფომ დაიცვა ლიბერალური დემოკრატია და სოციალური სოლიდარობა, მაგრამ მის განვითარებას სირთულეებიც თან ახლდა. ეროვნული პლურალიზმი და გახსნილობა, რომლებიც ახასიათებდა ევროპული ცივილიზაციის უფრო ადრეულ პერიოდებს, რიგ შემთხვევაში დაკარგულ იქნა. ეროვნულობის აღმავლობამ და თვითშეგნების ზრდამ უფრო ფართო მასშტაბისა და ინტენსივობის კონფლიქტები გამოიწვიეს – შიდა და სახელმწიფოთაშორისო</p>				
	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="721 989 980 1031">შეფასება</td> <td data-bbox="980 989 1503 1031">დადებითი</td> </tr> <tr> <td colspan="2" data-bbox="721 1031 1503 1062">რეკომენდაციები</td> </tr> </table>	შეფასება	დადებითი	რეკომენდაციები	
შეფასება	დადებითი				
რეკომენდაციები					
<p><b>ე. ბარათაშვილი, ზ. ნასარაია, ნ გალახვარიძე, ლ. მამულაშვილი, წიგნი:</b> საქართველოს ეკონომიკა, თბილისი, გამომცემლობა „ უნივერსალი“, თბილისი, გამომცემლობა „ უნივერსალი“, გვ 698 ISBN 978-9941-33-241-8</p>	<p>თანამედროვე მსოფლიოში სულ უფრო ძლიერდება სახელმწიფოთა ურთიერთდამოკიდებულება, იზრდება ცოდნისა და ახალი ტექნოლოგიების როლი. ასეთ სიტუაციაში ვერცერთი ქვეყანა, ვერცერთი ეროვნული ეკონომიკა, მათ შორის საქართველოს ეკონომიკა ვერ შეძლებს წარმატებით განვითარებას უცხოეთთან გაფართოებულ თანამშრომლობის, მსოფლიო ბაზრებთან ღრმა ინტეგრაციის გარეშე, რადგანაც ეკონომიკური გლობალიზაციის თანამედროვე პირობებში ნებისმიერი ქვეყნის წარმატებული განვითარება შეუძლებელია მსოფლიო ბაზართან ურთიერთობის გარეშე და ქვეყნის შიგა ეკონომიკური, საფინანსო პოლიტიკის გლობალურ, რეგიონულ ლიდერებთან კოორდინაციის გარეშე. ქვეყნის ობიექტურ სტრატეგიულ მიზნად უნდა მივიჩნიოთ საქართველოს მონაწილეობა საერთაშორისო ურთიერთობების გლობალიზაციისა და პერსონიფიციერების პროცესში</p>				
	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="721 1623 980 1665">შეფასება</td> <td data-bbox="980 1623 1503 1665">დადებითი</td> </tr> <tr> <td colspan="2" data-bbox="721 1665 1503 1696">რეკომენდაციები</td> </tr> </table>	შეფასება	დადებითი	რეკომენდაციები	
შეფასება	დადებითი				
რეკომენდაციები					
<p><b>ე. ბარათაშვილი, ზ. ნასარაია, ნ. გალახვარიძე, წიგნი:</b> ეთნომენეჯმენტი, თბილისი, გამომცემლობა უნივერსალი, გვ 596 ISBN 978-9941-33-435-1</p>	<p>წინამდებარე ნაშრომში განხილულია საქართველოსა და სხვადასხვა ქვეყნების მაგალითზე ეთნოსებს შორის თანაცხოვრებისა და საქმიანობის საუკუნოვანი გამოცდილების კვლევაძიება მენეჯმენტის კუთხით, რაც საზოგადოების სამოქალაქო ინტეგრაციის სწორად წარმართვის მყარი საფუძველია. ეთნიკური უმცირესობების</p>				

	<p>უფლებების დაცვა მნიშვნელოვანია იმ ღირებულებებისა და კულტურის შენარჩუნება განვითარებისათვის, რომლებსაც ამ ჯგუფის წარმომადგენლები იზიარებენ. თავის მხრივ ეს გავლენას ახდენს სოლიდარული და მშვიდობიანი საზოგადოების ჩამოყალიბებაზე. ნაშრომში განხილულია როგორ ზემოქმედებს გლობალიზაცია ქვეყნებისა და ხალხის კულტურულ განვითარებაზე.</p> <p>ამასთან ერთად ნაშრომში მოცემულია ისიც, რომ გლობალიზაცია ეთნიკურ ჯგუფებს აძლევს ახალ რესურსებს უნიფიკაციისა და ასიმილაციის პროცესების წინააღმდეგობების გასაწევად. ნაშრომი განკუთვნილია მაგისტრების, დოქტორანტებისა და მეცნიერ-მკვლევრებისათვის. იგი საინტერესო იქნება აგრეთვე აღნიშნული საკითხებით დაინტერესებულ მკითხველთა ფართო წრისათვის.</p>	
	შეფასება	დადებითი
<p><b>ე. ბარათაშვილი, ზ. ნასარაია, ნ გალახვარიძე, ლ. მამულაშვილი, წიგნი: ბიზნესი და ერგონომიკა, თბილისი, გამომცემლობა უნივერსალი, გვ 454 ISBN 978-9941-33-300-2</b></p>	<p>სახელმძღვანელო მომზადდა საინჟინრო – ეკონომიკურ ფსიქოლოგიასა და ერგონომიკაში არსებული თანამედროვე სასწავლო-სამეცნიერო ლიტერატურის გამოყენების საფუძველზე. მასში განხილულია ისეთი მნიშვნელოვანი საკითხები, რომლებსაც დიდი პრაქტიკული ღირებულება გააჩნია რთული ტექნიკური სისტემების შემმუშავებელ და მომსახურე ინჟინერ-ეკონომისტებისათვის. წიგნში განხილულია ადამიანი-მანქანა სისტემისა და ოპერატორის საქმიანობის ანალიზის პრინციპები. წიგნი დიდ დახმარებას გაუწევს ბიზნესით, საინჟინრო-ეკონომიკური ფსიქოლოგიითა და ერგონომიკით დაინტერესებულ სტუდენტებსა და მკითხველთა ფართო წრეს.</p>	
	შეფასება	დადებითი
<p><b>Chechelashvili M., Topuria G., ELECTRONIC CURRENCY: LEGAL AND ECONOMIC CHALLENGES; ჟურნალი “ეკონომიკა”, ტომი 110, 11-12, თბილისი, 2023. DOI: 10.36962/ECS110/11-12/2023-67. გვ.67-74 (8 გვ)</b></p>	<p>სტატიაში ხაზგასმულია კრიპტოვალუტის ყველაზე მნიშვნელოვანი მახასიათებლები, როგორცაა დეცენტრალიზაცია, ანონიმურობა და გარანტიების არარსებობა. გარდა ამისა, შემოთავაზებულია საქართველოში კრიპტოვალუტის ირგვლივ მოვლენების განვითარების ორი შესაძლო სცენარი - ამკრძალავი და მარეგულირებელი. აღნიშნულია, რომ კრიპტოვალუტას არ სჭირდება აკრძალვა, არამედ უნდა შეისწავლოს და შემდეგ თანდათან დარეგულირდეს. გამოვლინდა მისი გამოყენების დადებითი და უარყოფითი მხარეები. ამავდროულად, აქცენტი კეთდება მარეგულირებელი ჩარჩოს თითქმის სრულ არარსებობაზე, რომელიც არეგულირებს ურთიერთობას ახალი საინფორმაციო ქსელის კლიენტებს შორის, რის საფუძველზეც იცავს თეზისს კრიპტოვალუტების არა მხოლოდ დეტალური</p>	

	<p>სამეცნიერო შესწავლის აუცილებლობის შესახებ. ინსტიტუციური ნორმების შემუშავების აუცილებლობისათვის. განვითარებული ქვეყნების უმეტესობა აუმჯობესებს კანონმდებლობას ახალი ელექტრონული ფულის დასარეგულირებლად, რაც ნელ-ნელა მორგებს ფინანსური ბაზრის ინოვაციას - კრიპტოვალუტას თანამედროვე რეალობასთან. ვინაიდან ამ ფენომენის საკანონმდებლო ბაზა საქართველოში პრაქტიკულად არ არის განვითარებული, ხაზგასმულია კრიპტოვალუტასთან დაკავშირებული საზოგადოებასთან ურთიერთობის რეგულირების პრობლემების აქტუალობა და დასკვნა კეთდება კრიპტოვალუტაში ტრანზაქციების დაუყოვნებელი ინსტიტუციური რეგულირების აუცილებლობის შესახებ.</p>				
	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="721 709 980 747">შეფასება</td> <td data-bbox="980 709 1507 747">დადებითი</td> </tr> <tr> <td colspan="2" data-bbox="721 747 1507 783">რეკომენდაციები</td> </tr> </table>	შეფასება	დადებითი	რეკომენდაციები	
შეფასება	დადებითი				
რეკომენდაციები					
<p>ჟურნალი „ეკონომიკა“, N1-2, 2023წ., გვ. 47-56 , ISSN 2587-4713, მერაბ მიქელაშვილი, მეწარმეობის სწავლების პრობლემა, როგორც ციფრული ეპოქის გამოწვევა</p>	<p>დღეს უნივერსიტეტი მთლიანობაში ასრულებს ფუნდამენტური ცოდნის გენერირებისა და ტრანსლაციის , ხოლო ბიზნესი - ამ ცოდნის პრაქტიკული გამოყენების ამოცანას. პარტნიორობა, რომელიც მიმართულია ახალი ცოდნის ერთობლივი ძიებისკენ, საბოლოოდ იწვევს აღმოჩენებს, რომლებიც სასარგებლოა მთელი საზოგადოებისთვის. ნებისმიერი უნივერსიტეტის ამოცანაა მოამზადოს სტუდენტი მომავალი კარიერისთვის. თანამედროვე უნივერსიტეტის მიზნები არ შეიძლება შემოიფარგლოს სამეცნიერო საქმიანობით და კომპეტენტური, მოთხოვნადი სპეციალისტების მომზადებით. უნივერსიტეტებს, ბიზნეს ინიციატივების მხარდაჭერით, აქვთ ყველა შანსი, გახდნენ ინოვაციური სამეწარმეო აზროვნების ფორმირების ცენტრი, რაც გრძელვადიან პერსპექტივაში იწვევს საზოგადოების ეკონომიკური და სოციალური კეთილდღეობის დაჩქარებულ ზრდას. დღესდღეობით აღიარებულია, რომ მეწარმეობის მხარდაჭერის ერთ-ერთი მთავარი შედეგია სტუდენტის/კურსდამთავრებულის სამეწარმეო აზროვნების განვითარება, მეწარმეობის კულტურის დანერგვა, ქცევის ეკონომიკის პირობებში სამეწარმეო უნარების ფორმირება.</p>				
	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="721 1551 980 1589">შეფასება</td> <td data-bbox="980 1551 1507 1589">დადებითი</td> </tr> <tr> <td colspan="2" data-bbox="721 1589 1507 1625">რეკომენდაციები</td> </tr> </table>	შეფასება	დადებითი	რეკომენდაციები	
შეფასება	დადებითი				
რეკომენდაციები					
<p>ყურაშვილი გ. გელიტაშვილი გ., ჭელიძე მ. საბანკო რეგულირების და ზედამხედველობის თანამედროვე ასპექტები, UDC(უაკ)050:[33+336] ე-491 ISSN – 2587 – 5000; ჟურნალი „ეკონომიკა და ფინანსები“, 2023.</p>	<p>საბანკო ზედამხედველობა ფინანსური შუამავლების ზედამხედველობის ყველაზე მნიშვნელოვანი სფეროა. საზედამხედველო ორგანოები შექმნილია იმისათვის, რომ განხორციელდეს საბანკო კანონმდებლობის ნორმების, სალიცენზიო მოთხოვნების, საბანკო ოპერაციების მიმართ არსებული წესების, ფინანსური ანგარიშგების შევსების და წარდგენის,სავალდებულო ნორმატივების დაცვის, საბანკო კანონმდებლობის ნორმების შესრულების სისრულის,</p>				

	<p>სისწორისა და სანდოობის კონტროლი და ზედამხედველობა. სტატიაში განხილულია საბანკო რეგულირების და ზედამხედველობი თანამედროვე ასპექტები და ჩამოყალიბებულია ავტორების მოსაზრებები აღნიშნული საკითხების შემდგომი სრულყოფის მიმართულებით.</p>				
	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="721 359 980 401">შეფასება</td> <td data-bbox="980 359 1503 401">დადებითი</td> </tr> <tr> <td colspan="2" data-bbox="721 401 1503 436">რეკომენდაციები</td> </tr> </table>	შეფასება	დადებითი	რეკომენდაციები	
შეფასება	დადებითი				
რეკომენდაციები					
<b>ბეჭდური/ელექტრონული პროდუქციის გამოცემა უცხოეთში</b>					
<p>The Impact of Globalization over International Economic Relations. Contemporary Business Challenges in a Globalized World (Volume 4) // Collective Monograph. Saarbrücken, Saarland, Germany; May 2023. UDC 339.9 . p. 191-196. M. Baghaturia. M.beruashvili.M.Martiashvili</p>	<p>სტატია ეხება ადამიანური რესურსების მენეჯმენტს, რომელიც განხილულია 21 საუკუნის გამოწვევების და თანამედროვე მიდგომების გათვალისწინებით. მასში ასევე თვალნათლივ არის გადმოცემული ის პრიორიტეტები და მიმართულებები, რაც ცალსახად კავშირშია თანამედროვე სიტუაციების გათვალისწინებასთან.</p>				
	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="721 768 862 810">შეფასება</td> <td data-bbox="862 768 1503 810">დადებითი</td> </tr> <tr> <td colspan="2" data-bbox="721 810 1503 842">რეკომენდაციები</td> </tr> </table>	შეფასება	დადებითი	რეკომენდაციები	
შეფასება	დადებითი				
რეკომენდაციები					
<p>Kavtidge eduard, Lagvilava Giorgi - HUMAN RESOURCES MANAGEMENT: CHALLENGES OF XXI CENTURY – Contemporary business challenges in a globalized world : research, study, examination, collective monograph, volume 4, p.22, UDC 330.32, 2023</p>	<p>სტატიაში საუბარია ადამიანური რესურსების სტრატეგიული მენეჯმენტის (SHRM) არსსა და ადამიანური რესურსების მენეჯმენტის (HRM) კომბინაციაზე. აღნიშნულია, რომ ადამიანური რესურსების სტრატეგიული მენეჯმენტი პოპულარული გახდა 2000-იან წლებში. ასევე გადმოცემულია, რომ ადამიანური რესურსების სტრატეგიული მენეჯმენტი არის სტრატეგიისა და ადამიანური რესურსების მენეჯმენტის ნაერთი, რაც ნიშნავს, რომ ხდება ადამიანური რესურსის უკეთესად შეთავსება ბიზნეს სტრატეგიასთან ღირებულების უზრუნველსაყოფად, რომლის მეშვეობითაც ორგანიზაციები ცდილობენ მიაღწიონ კონკურენტულ უპირატესობას. ნაშრომში ასევე აღნიშნულია, რომ ადამიანური რესურსების სტრატეგიული მენეჯმენტი გაცილებით მეტია, ვიდრე წარმოუდგენიათ. ადამიანური რესურსების მენეჯერმა არა მხოლოდ უნდა შეუთავსოს თავისი პრაქტიკა ბიზნეს სტრატეგიას, რომ იყოს მართლაც სტრატეგიული, მას უნდა ესმოდეს საიდან მოდის სტრატეგია და დაუკავშირდეს სხვადასხვა დაინტერესებულ მხარეებს, რისთვისაც შემუშავებულია სტრატეგია.</p>				
	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="721 1549 862 1591">შეფასება</td> <td data-bbox="862 1549 1503 1591">დადებითი</td> </tr> <tr> <td colspan="2" data-bbox="721 1591 1503 1623">რეკომენდაციები</td> </tr> </table>	შეფასება	დადებითი	რეკომენდაციები	
შეფასება	დადებითი				
რეკომენდაციები					
<p>Shengelia K., Contemporary Business Challenges in a Globalized World (Volume 4) // Collective Monograph. ISBN 978 -620-6-1 5430-3, Saarbrücken, Saarland, Germany; May 2023.</p>	<p>თანამედროვე მსოფლიო იმკის იმ მძიმე შედეგებს, რაც მას ადამიანის უგუნურმა ქმედებებმა მოუტანა. დაზიანდა და დაზინძურდა არა მხოლოდ ეკოლოგია, არამედ ადამიანის სულიერებაც. რაც გავიცით, ის მივიღეთ. ასეთ პირობებში აუცილებელი და სასიცოცხლოდ მნიშვნელოვანია მწვანე ინოვაციის განვითარება. ნაშრომში დასაბუთებულია უმაღლესი განათლების როლი მწვანე ინოვაციის განვითარებაში. გაანალიზებულია დიდი ბრიტანეთის და</p>				

	<p>საფრანგეთის ბიზნეს სკოლების წვლილი ამ პრობლემის მოგვარებაში. უნივერსიტეტებში ბიზნესის ფაკულტეტებმა ხელი უნდა შეუწყონ სწავლებას მწვანე ინოვაციის მიმართულებით. აქედან გამომდინარე, საუკეთესო შედეგს მოგვცემს ბიზნეს ფაკულტეტების გარე ჩართულობა. საწარმოო პრაქტიკის ნაცვლად სტუდენტებმა შეიძლება გამოიჩინონ აქტიურობა გარე ჩართულობის მიმართულებით. განსაკუთრებით უნდა წავახალისოთ მათი ჩართულობა საზღვრისპირა ან მთიან რეგიონებში. ამ აქტივობებში სტუდენტებს უნდა ქონდეს კრედიტების მიღების შესაძლებლობა, როგორც არის ეს დანერგილი მაგალითად, ბრიტანეთის და საფრანგეთის ბიზნეს სკოლებში. ჰიპერკონკურენტული გარემო, რომელშიც დღეს ბიზნესი მუშაობს, რადიკალურად განსხვავდება წინა ათწლეულებისგან. ეს ცვლილება მოითხოვს ხელახლა შეფასებას, თუ რა ცოდნას იძლევა ბიზნეს განათლება. ეს პრობლემა არსებობს არა მხოლოდ საქართველოში, არამედ განვითარებულ ქვეყნებშიც. იმისათვის, რომ ბიზნეს სკოლები დარჩეს აქტუალური, მათ უნდა განჭვრიტონ ბიზნეს გარემოში არსებული ევოლუცია და მოამზადონ სტუდენტები სწრაფად განვითარებად ბიზნეს სამყაროში წარმატებულად შესვლისთვის, დღევანდელი და ხვალისდელი ცვლილებებისათვის. ასეთი მიმართულება სწორედ მწვანე ინოვაციის განვითარებაა, რომელიც შექმნის მწვანე ეკონომიკას, ეკოლოგიურად სუფთა პროდუქციის წარმოებას. საქართველოს დიდი აგრარული პოტენციალი გააჩნია. საბოლოოდ სტრატეგიის მიზანი იქნება საზოგადოებრივი სიკეთების გაძლიერება, აგროსამრეწველო პროდუქციის ზრდა, სასურსათო უსაფრთხოების უზრუნველყოფა, სიღარიბის დაძლევა.</p>
<p>Shengelia K., Kavtadze E., EUROPEAN PERSPECTIVE OF GEORGIA. ECONOMIC REVIEW, Annali d'Italia N48, Florence, 2023. ISSN 3572-2436 -Pp. 8-11. DOI:10.5281/zenodo.10034731</p>	<p>სტატია ეხება საქართველოს ეკონომიკური პერსპექტივის მიმოხილვას. მასში გადმოცემულია ის ძირითადი და საკვანძო მომენტები, რომელთა გათვალისწინებაც აუცილებელ პირობას წარმოადგენს საქართველოს ეკონომიკური პერსპექტივის მომავლის წარმატებით განხორციელების მიმართულებით</p>
<p>Kavtadze E., Shengelia K. MAIN PERSONAL ROLES OF THE HR MANAGEMENT – Slovak international scientific journal, #77, 2023, DOI: 10.5281/zenodo.10100092</p>	<p>სტატია ეხება ადამიანური რესურსების მენეჯმენტის ძირითადი როლების განხილვას. ნებისმიერი ორგანიზაციის წარმატებით ფუნქციონირებისათვის ადამიანური რესურსების მენეჯმენტს უდიდესი მნიშვნელობა გააჩნია. აქედან გამომდინარე, სტატიაში განხილულია ის თანამედროვე მიდგომები, რომელიც აპრობირებულია განვითარებულ ქვეყნებში ადამიანური რესურსების მართვის პრიორიტეტების გათვალისწინებით</p>

	შეფასება	დადებითი
	რეკომენდაციები	
<p>Ramaz Otinashvili, Shota Veshapidze, Gia Zoidze, (2023), Impact of economic crime on the sustainable development of the state, Three Seas Economic Journal, Vol. 4 No.1, Page 10-17, (<a href="https://doi.org/10.30525/2661-5150/2023-1-2">https://doi.org/10.30525/2661-5150/2023-1-2</a>);</p>	<p>სფერო.დამნაშავეობას საქართველოში ისევე როგორც სხვა ქვეყნებში დიდი ხნის ისტორია აქვს. კრიმინალი, მოკლე დროში, აღიჭურვა მნიშვნელოვანი რესურსული კაპიტალით, დაიხვეწა მისი ორგანიზებულობა. თუ ადრე ძირითადად ძალადობრივ დანაშაულს ჰქონდა ადგილი, დღეს შთამბეჭდავია გადანაწილებითი დანაშაული: ნარკობიზნესი, კონტრაბანდა, იარაღით ვაჭრობა, ნელ-ნელა ლეგალიზდება აზარტული თამაშები, ჰიპერტროფიულ ფორმებს ღებულობს პროსტიტუცია, განსაკუთრებით მოიმატა კიბერ დანაშაულმა. სანამ ქვეყანაში მაღალია უმუშევრობის მასშტაბები დანაშაულის ზრდის ტენდენცია ყოველთვის აქტუალური იქნება.დამნაშავეობის დინამიკა დამოკიდებულია საზოგადოების სოციალურ-ეკონომიკური პირობებზე, კულტურულ ტრადიციებზე, ეროვნულ თვითმყოფადობაზე, რელიგიურ შეხედულებებზე და ა.შ., სხვა სიტყვებით მისი „ფესვები“ მომდინარეობს საზოგადოების ნეგატიური სოციალური პირობებიდან. დანაშაულის შეცნობისა და გამაფრთხილებელი ღონისძიებების დასახვისათვის აუცილებელია საჯაროობა და ღია სტატისტიკა. მისი, პირველ რიგში, გამომწვევი მიზეზების კვლევა. ჯანსაღი ცხოვრების წესი, მორალური და მატერიალური კეთილდღეობა ოჯახში მნიშვნელოვნად ამცირებს დამნაშავეობის წარმოშობ სოციალურ ფაქტორებს.</p>	
	შეფასება	დადებითი
	რეკომენდაციები	
<p><b>K.Shengelia, E. Kavtidze, EUROPEAN PERSPECTIVE OF GEORGIA. ECONOMIC REVIEW, Annali d'Italia N48, Florence, 2023. ISSN 3572-2436, Pp. 8-11. DOI:10.5281/zenodo.10034731</b></p>	<p>ნაშრომში განხილულია ისეთი საერთაშორისო მაჩვენებლები, როგორცაა Heritage Foundation-ის 2022 წლის ეკონომიკური თავისუფლების ინდექსი; მსოფლიო ბანკისა და საერთაშორისო საფინანსო კორპორაციის “Doing Business 2020” ბიზნესის წარმოებისთვის ხელსაყრელი პირობების მაჩვენებელი. გაანალიზებულია საქართველოს ინტეგრაციის მონაცემები დასავლეთის ქვეყნებთან. გავლებულია ერთგვარი პარალელი საქართველოსა და მოლდოვასთან. ასევე აღნიშნულია საქართველოს სატრანსპორტო დერეფნის მნიშვნელობა ევროპასა და აზიას შორის. მოლდოვის საწინააღმდეგო არაფერი არა მაქვს, მაგრამ საქართველო მნიშვნელოვანი ეკონომიკური პარამეტრებით უსწრებს მოლდოვას. ამავე დროს მოლდოვა მხოლოდ ახლა იწყებს გამოსვლას დსთ-ს ფარგლებიდან. ხოლო საქართველომ 2009 წლის 18 აგვისტოს დსთ ოფიციალურად დატოვა. და თუკი მხოლოდ უკრაინას და მოლდოვას მიენიჭება კანდიდატის სტატუსი, ეს უსამართლობა იქნება საქართველოს მიმართ, ქართველი საზოგადოების მიმართ, რომელიც ასე დაჟინებით ცდილობს ევროკავშირთან დაახლოებას.</p>	
	შეფასება	დადებითი
	რეკომენდაციები	

<p><b>Shengelia K., Kavtadze E., MAIN PROFESSIONAL ROLES OF THE HR MANAGER,</b> Slovak international scientific journal, №77, 2023. ISSN 5782-5319. Bratislava, Slovakia 811 03. DOI: 10.5281/zenodo.10100092</p>	<p>ერთობლივი შემოქმედებითი საქმიანობის ფორმების ჩამოყალიბება დაკავშირებულია ერთობლივი საქმიანობის ორგანიზების ისტორიულად წინამორბედი ფორმების ტრანსფორმაციასთან: ერთობლივად-თანმიმდევრული, ერთობლივად ურთიერთქმედებით, ერთობლივად-ინდივიდუალური. სწორედ ამ თანმიმდევრობით ხდება თანამედროვე პერიოდში, როგორც განვითარებულ ქვეყნების სხვადასხვა ორგანიზაციების მართვის გამოცდილება გვიჩვენებს, ერთობლივი შემოქმედებითი საქმიანობის ფუნდამენტური ფორმების განვითარება. ეს პროცესი, თუ განიხილება ორგანიზაციული და კულტურული მიდგომის ფარგლებში, შეიძლება განიმარტოს, როგორც მონაწილეობითი ორგანიზაციული კულტურის ფორმირების ფაზები და გარდაქმნები, რომლებიც ბიუროკრატიულმა, ორგანულმა და სამეწარმეო კულტურებმა განიცადეს. თუ ჩვენ გამოვიყენებთ კომპეტენციის მოდელებს HR მენეჯერის მახასიათებლებთან მიმართებაში, მაშინ ყოველივე ზემოთქმულიდან ნათელია, რომ ეს არ შეიძლება იყოს არც ერთგანზომილებიანი მოდელი, რომელიც აღწერს საკმაოდ მარტივი ტიპის აქტივობას და არც აბსტრაქტული მოდელი, რომელიც ემსახურება დაკავშირებული აქტივობების მთელი კლასის თვისებების განზოგადებას. ეს უნდა იყოს კომპლექსური ორგანიზებული საქმიანობის მოდელი, რომელიც მოიცავს სხვა ტიპის აქტივობებს, როგორც ელემენტებს. აქედან გამომდინარე, HR მენეჯერის კომპეტენციის მოდელი მრავალროლოზური პროფესიული პროფილია.</p>				
	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="721 1094 980 1136">შეფასება</td> <td data-bbox="980 1094 1503 1136">დადებითი</td> </tr> <tr> <td colspan="2" data-bbox="721 1136 1503 1167">რეკომენდაციები</td> </tr> </table>	შეფასება	დადებითი	რეკომენდაციები	
შეფასება	დადებითი				
რეკომენდაციები					
<p>Chechelashvili M., Kharkhelauri Kh., CHANGING MACROECONOMICS DUE TO THE “TRUST” COMPONENT; Norwegian Journal of Development of the International Science N 103; 2023. -Pp. 9-14. <b>GIF-5.992. CiteFactor - index=1238; Cosmos Impact Factor - 4.779.</b> <a href="https://doi.org/10.5281/zenodo.7687797">https://doi.org/10.5281/zenodo.7687797</a></p>	<p>სტატიაში ავტორები წარმოადგენენ დებატებს, რომელიც წარმოიშვა მეოცე საუკუნის პირველი ათწლეულის ბოლოს. ეკონომიკაში, თანამედროვე ნეოკლასიკურმა მაკროეკონომიკამ არა მხოლოდ ვერ იწინასწარმეტყველა კრიზისი (2007-2010), არამედ ვერ შეძლო მისი დაწყების შესახებ გაფრთხილება და მისი შერბილების რამდენიმე პროცედურის შეთავაზება. გარდა ამისა, კრიზისის დადგომის შემდეგაც კი, მან ვერ შეძლო მისი დაძლევის გასაგები ახსნა-განმარტებებისა და შემდგომი პრევენციის რეცეპტების შემუშავება. სტატიის ავტორები მიმოიხილავენ პ.კრუგმანისა და დ.სტიგლიცის, ასევე დ.აკერლოფისა და რ.შილერის მიერ მათ პუბლიკაციებში გამოქვეყნებულ დებატებს. ავტორებმა გამოავლინეს „ალტერნატიული“ ეკონომისტები, როგორებიც არიან დ.აკერლოფი და რ. შილერი, რომლებმაც ააგეს ახალი მაკროეკონომიკა. ახალი მაკროეკონომიკის მოდელებში, ავტორთა აზრით, მხედველობაში უნდა იქნას მიღებული ნდობა, პანიკის ეფექტი ან ბაზრის აგენტების „ბრბოს ინსტინქტზე“ დაფუძნებული ქცევა. ავტორებმა ასევე ხაზი გაუსვეს ძირითად იდეას, რომ თანამედროვე ბაზრებზე ნდობის ცვლილებისა და აგენტების მფლობელობაში მყოფი</p>				



	იდებების გავრცელების შედეგად წარმოქმნილი ოპტიმიზმის ან პესიმიზმის ეპიდემიები, ამრავლებს კრიზისულ მექანიზმს.	
	შეფასება	დადებითი
	რეკომენდაციები	
Chechelashvili M., Malania E., TRENDS AND PRINCIPLES FOR THE DEVELOPMENT OF CURRICULUMS IN HOSPITALITY AND TOURISM IN MASTER STUDIES; Norwegian Journal of Development of the International Science N 104; 2023. -Pp.32-37. <b>GIF-5.992. CiteFactor - index=1238; Cosmos Impact Factor - 4.779. DOI: <a href="https://doi.org/10.5281/zenodo.7738712">https://doi.org/10.5281/zenodo.7738712</a></b>	<p>ამ სტატიის მიზანია:</p> <p>ა) ტურიზმისა და სტუმართმოყვარეობის ინდუსტრიაში ტრენინგთან დაკავშირებული სიტუაციის ანალიზის საფუძველზე, გამოიკვეთოს საქართველოში შესაბამისი სამაგისტრო განათლების განვითარების ძირითადი ტენდენციები,</p> <p>ბ) განათავსოს იგი ტრენინგის საერთაშორისო სისტემაში,</p> <p>გ) იპოვონ გამორჩეული თვისებები ამ ინდუსტრიების ტრენინგის სხვადასხვა სფეროში,</p> <p>დ) ტურიზმისა და სტუმართმოყვარეობის ინდუსტრიაში ქართული განათლების გლობალურ საგანმანათლებლო სივრცეში ინტეგრირების გზების განსაზღვრა.</p> <p>ჩვენ ძირითადი ყურადღება მივაქციეთ ტურიზმისა და სტუმართმოყვარეობის ინდუსტრიის მენეჯერებისთვის სამაგისტრო ტრენინგის განვითარების თავისებურებებსა და პერსპექტივებს.</p>	
	შეფასება	დადებითი
	რეკომენდაციები	
Chechelashvili M., Berikashvili L., Zedginidze S. FINANCIAL TOOLS FOR ASSESSING MARKETING ACTIVITIES; Norwegian Journal of Development of the International Science N 104; 2023. -Pp. 27-31. <b>GIF-5.992. CiteFactor - index=1238; Cosmos Impact Factor - 4.779. DOI: <a href="https://doi.org/10.5281/zenodo.7738703">https://doi.org/10.5281/zenodo.7738703</a></b>	<p>მარკეტინგული გადაწყვეტილებების შეფასების თეორიული საფუძვლის შესწავლამ, ისევე როგორც დასავლური კვლევების ანალიზმა, შესაძლებელი გახდა კომპანიის მარკეტინგული საქმიანობის სხვადასხვა ასპექტების ფინანსური შეფასების ყოვლისმომცველი სისტემის ჩამოყალიბება, როგორც ციფრული, ისე ტრადიციული მარკეტინგული არხების გათვალისწინებით. მენეჯმენტის დონეები კომპანიაში. პრაქტიკაში, ეს მიდგომა საშუალებას გაძლევთ მიიღოთ უფრო ზუსტი მონაცემები მარკეტინგული საქმიანობის დაგეგმვისა და მარკეტინგული გადაწყვეტილებების დასაბუთებისთვის. ქართულის ემპირიული კვლევის შედეგების მიხედვით კომპანიებს, ეს სერიოზული პრობლემაა თანამედროვე ქართული ბიზნესისთვის.</p>	
	შეფასება	დადებითი
	რეკომენდაციები	
Chechelashvili M., Malania E., TRENDS AND PRINCIPLES FOR THE DEVELOPMENT OF CURRICULUMS IN HOSPITALITY AND TOURISM IN MASTER STUDIES; Norwegian Journal of Development of the International Science N 104; 2023. -Pp. 32-37. <b>GIF-5.992. CiteFactor - index=1238; Cosmos Impact Factor - 4.779. DOI: <a href="https://doi.org/10.5281/zenodo.7738712">https://doi.org/10.5281/zenodo.7738712</a></b>	<p>ამ სტატიის მიზანია:</p> <p>ა) ტურიზმისა და სტუმართმოყვარეობის ინდუსტრიაში ტრენინგთან დაკავშირებული სიტუაციის ანალიზის საფუძველზე, გამოიკვეთოს საქართველოში შესაბამისი სამაგისტრო განათლების განვითარების ძირითადი ტენდენციები,</p> <p>ბ) განათავსოს ისინი ტრენინგის საერთაშორისო სისტემაში,</p> <p>გ) ნაპოვნი იქნას გამორჩეული თვისებები ამ ინდუსტრიების ტრენინგის სხვადასხვა სფეროში,</p>	

	<p>დ) განისაზღვროს ტურიზმისა და სტუმართმოყვარეობის ინდუსტრიაში ქართული განათლების ინტეგრაციის გზების გლობალური საგანმანათლებლო სივრცეში. მთავარი ყურადღება მიქცეულია ტურიზმისა და სტუმართმოყვარეობის ინდუსტრიაში მენეჯერებისთვის სამაგისტრო ტრენინგის განვითარების თავისებურებებსა და პერსპექტივებზე.</p>				
	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="721 464 980 506">შეფასება</td> <td data-bbox="980 464 1503 506">დადებითი</td> </tr> <tr> <td colspan="2" data-bbox="721 506 1503 541">რეკომენდაციები</td> </tr> </table>	შეფასება	დადებითი	რეკომენდაციები	
შეფასება	დადებითი				
რეკომენდაციები					
<p>Chechelashvili M., Koghuashvili P., Babunashvili T., CLUSTER AS A MEANS OF INCREASING INNOVATION IN THE REGION, Annali d'Italia N45, Florence, Italy; 2023.-Pp15-21. DOI: <a href="http://doi.org/10.5281/zenodo.8184236">http://doi.org/10.5281/zenodo.8184236</a></p>	<p>სტატიაში აღნიშნულია, რომ ინოვაციური აქტივობის გაზრდისკენ მიმართული კლასტერული მიდგომის აქტიური გამოყენება გაზრდის შიდა მწარმოებლების კონკურენტუნარიანობას და დააჩქარებს საქართველოს რეგიონების მდგრად სოციალურ-ეკონომიკურ განვითარებას. სტატიაში ჩატარებულია საშინაო და საგარეო გამოცდილების ანალიზი, რომლის შედეგებიც აჩვენებს, რომ კლასტერების გავრცელება ყველა მაღალგანვითარებული ეკონომიკის ერთ-ერთი მთავარი მახასიათებელია. ავტორების აზრით, ეფექტური მაღალტექნოლოგიური წარმოება ეფუძნება სხვადასხვა ტიპის სამეცნიერო, ინოვაციური და საწარმოო საწარმოების ინტეგრაციას.</p>				
	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="721 961 980 1003">შეფასება</td> <td data-bbox="980 961 1503 1003">დადებითი</td> </tr> <tr> <td colspan="2" data-bbox="721 1003 1503 1039">რეკომენდაციები</td> </tr> </table>	შეფასება	დადებითი	რეკომენდაციები	
შეფასება	დადებითი				
რეკომენდაციები					
<p>Chechelashvili M., Gambashidze T., THE IMPACT OF ORGANIZATIONAL CULTURE MODELS ON THE COMPETITIVENESS OF THE ORGANIZATION, Annali d'Italia N48, Florence, Italy; 2023. ISSN 3572-2436 -Pp.11-13 DOI:10.5281/zenodo.10034743</p>	<p>ჯანდაცვის სექტორში შერჩევის მიზნით შეირჩევა 40 ტოპ მენეჯერი/ორგანიზაციის დამფუძნებელი. მონაცემთა შეგროვებისთვის გამოიყენება კითხვარის მეთოდი. დასკვნები აჩვენებს, რომ ორგანიზაციული კულტურის ტიპები დაკავშირებულია ორგანიზაციის ეფექტურობის ზოგიერთ განზომილებასთან. შიდა და გარე ორგანიზაციული გარემოს სტაბილურობა ან ცვალებადობა და ტოპ მენეჯერის ღირებულებები (თვით მიმართულება და სტიმულირება) მოდერატორის როლს თამაშობს ამ ურთიერთობაში.</p>				
	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="721 1354 980 1396">შეფასება</td> <td data-bbox="980 1354 1503 1396">დადებითი</td> </tr> <tr> <td colspan="2" data-bbox="721 1396 1503 1432">რეკომენდაციები</td> </tr> </table>	შეფასება	დადებითი	რეკომენდაციები	
შეფასება	დადებითი				
რეკომენდაციები					
<p>Kurashvili G, Ebralidze A. CONTEMPORARY CHALLENGES OF EXTREME MANAGEMENT FROM THE POINT OF VIEW OF DMAKING,; ttps://doi.org/10.29013/EJEMS-23-1-22-25; The European Journalof Economicx and Manajament Scienc ISSN 2310-5690 ;2023.01.</p>	<p>მმართველობითი გადაწყვეტილების მიღება ერთ-ერთ უმნიშვნელოვანეს როლს ასრულებს კაცობრიობის მიზანმიმართული საქმიანობის ყველა სფეროში - პოლიტიკურ, ეკონომიკურ, ტექნიკურ, საზოგადოებრივ თუ სოციალური საქმიანობის სხვადასხვა მიმართულებით. სწორი გადაწყვეტილების დროული მიღება განაპირობებს წარმატებას ამ საქმიანობაში, ხოლო შეცდომებმა შეიძლება მოიტანოს დამლუპველი შედეგები, რაც, ვთქვათ, ბიზნეს საქმიანობაში გამოიხატება მიუღებელი მოგებით ან გაუმართლებლად დიდი დანახარჯებით, რამაც შეიძლება კომპანიის გაკოტერებაცკი გამოიწვიოს. ასეთი შეცდომების დაშვების ძირთადი წყაროა გადაწყვეტილების მიმღების (ადამიანის)შეზღუდული საინფორმაციო და სხვა შესაძლებლობები და მეცნიერული მეთოდების იგნორირება. მეცნიერული მეთოდები, რომელთა</p>				

	<p>გამოყენება აუცილებელია ეფექტიანი მმართველობითი გადაწყვეტილების მიღებისათვის შეიძლება დაიყოს ორ დიდ სიმრავლედ - თვისებრივ და რაოდენობრივ მეთოდებად. წინამდებარე ნაშრომში ჩვენ განვიხილავთ თვისებრივი მეთოდების გამოყენების შესაძლებლობებს და მოსალოდნელ საფრთხეებს, რომლებმაც შეიძლება გამოიწვიოს არასწორმა ან დაგვიანებულმა გადაწყვეტილებებმა, აგრეთვე ამ საფრთხეების არიდების გზები.</p>	
	შეფასება	დადებითი
	რეკომენდაციები	
<p><b>ყურაშვილი გ. გელიტაშვილი გ. ჭელიძე მ.</b> საბანკო რეგულირების და ზედამხედველობის თანამედროვე ასპექტები, UDC(უაკ)050:[33+336] ე-491 ISSN – 2587 – 5000; ჟურნალი „ეკონომიკა და ფინანსები“, 2023.</p>	<p>საბანკო ზედამხედველობა ფინანსური შუამავლების ზედამხედველობის ყველაზე მნიშვნელოვანი სფეროა. საზედამხედველო ორგანოები შექმნილია იმისათვის, რომ განხორციელდეს საბანკო კანონმდებლობის ნორმების, სალიცენზიო მოთხოვნების, საბანკო ოპერაციების მიმართ არსებული წესების, ფინანსური ანგარიშგების შევსების და წარდგენის,სავალდებულო ნორმატივების დაცვის, საბანკო კანონმდებლობის ნორმების შესრულების სისრულის, სისწორისა და სანდოობის კონტროლი და ზედამხედველობა. სტატიაში განხილულია საბანკო რეგულირების და ზედამხედველობი თანამედროვე ასპექტები და ჩამოყალიბებულია ავტორების მოსაზრებები აღნიშნული საკითხების შემდგომი სრულყოფის მიმართულებით.</p>	
	შეფასება	დადებითი
	რეკომენდაციები	
<p><b>ი. ომანაძე, გ. ყურაშვილი.</b> მენეჯერთა კომპეტენციები, როგორც ფირმის ინტელექტუალური კაპიტალის ფორმირების ფაქტორები, ISSN 2346-8300 DOI: <a href="https://doi.org/10.36073/2346-8300">https://doi.org/10.36073/2346-8300</a>; ჟურნალი „განათლება. 2023.</p>	<p>მენეჯერ-ეკონომისტების და ეკონომიკის სფეროში მომუშავე პრაქტიკოსების წინაშე წარმოიქმნა ახალი პრობლემები, რომლებიც მოითხოვს კვლევას, გააზრებას, ანალიზს, გადაწყვეტას. ერთ-ერთი ასეთი პრობლემაა საწარმოს ინტელექტუალური კაპიტალის ფორმირება, ასევე ადამიანური რესურსების მართვაში გამოიყენება ტერმინი „კომპეტენცია“. კომპეტენციაში უნდა ვიგულისხმოთ ინდივიდის შესაფასებელი მახასიათებელი და ქცევითი ასპექტები, რომლებიც მიზეზ-შედეგობრივად არის დაკავშირებული საქმიანობის ეფექტიანობასთან. კომპეტენცია არის დასაქმებულის პიროვნული, მოტივაციური თვისებების, პროფესიული ცოდნის, უნარ-ჩვევების ერთობლიობა, რომელიც აუცილებელია წარმატებული შრომითი საქმიანობისთვის, ვლინდება ქცევაში და ექვემდებარება შეფასებას. კომპეტენტურობა</p>	

გულისხმობს უნარების, ცოდნის, კვალიფიკაციის, გამოცდილების არსებობას და განვითარების დონეს. კომპეტენტურობა დაკავშირებულია მხოლოდ ქცევასთან. ისეთი პიროვნული თვისებები, როგორცაა ცოდნა, უნარები და ერუდიცია, ცალკე უნდა იქნეს განხილული, როგორც წვლილი მუშაობაში და ის, რასაც თავიანთი ქცევით მომუშავეები გარდაქმნიან პროდუქტად და შედეგებად. კომპეტენციათა ანალიზის შედეგები გამოიყენება იმისთვის, რომ მოხდეს მომუშავეთა შერჩევისა და დაქირავების, შეფასების, განვითარებისა და წახალისების პროცესების სრულყოფა.

	შეფასება	დადებითი
	რეკომენდაციები	

**სამეცნიერო ფორუმებში მონაწილეობა (საქართველოში, უცხოეთში)**

“ეკოტურიზმის განვითარების შესაძლებლობები ლაგოდეხის მუნიციპალიტეტში”. **ყანდაშვილი თეიმურაზ, ფირანაშვილი მაკა, კალმახელიძე ლიკა, ქორიძე ივარი** ISBN 978-9941-28-963-7 <https://doi.org/10.36073/978-9941-28-963-7> 2023 წ. მონოგრაფიის სერიიდან. გლობალიზაცია და ბიზნესის თანამედროვე გამოწვევები. საგამომცემლო სახლი „ტექნიკური უნივერსიტეტი“. გვ. 381 – 385 (5 გვერდი)

ლაგოდეხის მუნიციპალიტეტს უდიდესი მნიშვნელობა აქვს ეკო-ტურიზმის განვითარებისთვის, ცნობილია თავისი ისტორიულ-კულტურული ძეგლებითა და დაცული ტერიტორიებით. ვიზიტორებს სთავაზობს მრავალფეროვან ეკო-ტურისტულ აქტივობებს, როგორცაა: სათავგადასავლო, სამეცნიერო, ბუნების ისტორიის ტურებში მონაწილეობა. შესაბამისად, ლაგოდეხის მუნიციპალიტეტი ეკოტურისტული პოტენციალით აქტუალური და ღირებულია, როგორც ადგილობრივ, ისე საერთაშორისო დონეზე. კვლევის მიზანია შევისწავლოთ ლაგოდეხის ეკო-ტურისტული პოტენციალი, რაც ხელს შეუწყობს ლაგოდეხის დაცული ტერიტორიების პოპულარიზაციას და საქართველოს პოზიციონირებას მსოფლიო ტურისტულ რუკაზე.

	შეფასება	დადებითი
	რეკომენდაციები	

**ყურაშვილი გუგული, ბერიძე თამარი, სოსელია მაია**, კომპანიის შეფასება ადამიანური კაპიტალის პოტენციალისა და ინტელექტის ინდიკატორების მიხედვით.; <https://doi.org/10.36073/978-9941-28-963-7>, მონოგრაფიების სერიიდან, საგამომცემლო სახლი „ტექნიკური უნივერსიტეტი“ 2023;

ინტელექტუალური კაპიტალის შეფასება რთული და სადავო პროცესია. იგი მჭიდრო კავშირშია ტრადიციული ეკონომიკური შეფასებების გამოყენების შესაძლებლობებისა და შეზღუდვების გადახედვასთან, პირველ რიგში, ფინანსური ინდიკატორების გამოყენებით და ტრადიციული აღრიცხვის პრინციპებზე დაყრდნობით. ინტელექტუალური კაპიტალის შესაფასებლად გამოყენებული ინდიკატორები ასევე შეიძლება დაიყოს ინტეგრალურ, რაოდენობრივ, ფინანსურ ინდიკატორებად და ინტელექტუალური კაპიტალის ცალკეული კომპონენტებისათვის დამახასიათებელ

	<p>მაჩვენებლების ინტელექტუალური კაპიტალის პარამეტრების დადგენა შეიძლება შეფასდეს ბუნებრივი და დროებითი ინდიკატორების გამოყენებით. ეს ინდიკატორები ინდივიდუალურ დონეზე მოიცავს: ფორმალური განათლების დონეს, ცოდნისა და ინტელექტის დონეს (IQ კოეფიციენტი), სამეცნიერო შედეგებს და სტატუსს. კომპანიის ინტელექტუალური კაპიტალი შეფასებულია ფინანსური და არაფინანსური მაჩვენებლების გამოყენებით. ინტელექტუალური კაპიტალის შეფასება მრავალი მიზეზის გამო რთულია. ეს არის ეფექტური ბაზრის სტრუქტურების ნაკლებობა, რომელსაც შეუძლია განსაზღვროს ინფორმაციის და ინტელექტუალური რესურსების რეალური საბაზრო ფასი; დიდი რაოდენობით უნიკალური პროდუქციის არსებობა, რისთვისაც არ არსებობს ხარჯთაღრიცხვის ანალოგები და მეთოდები; სააღრიცხვო პოლიტიკის მექანიზმის არასრულყოფილება.</p>		
	<table border="1"> <tr> <td>შეფასება</td> <td>დადებითი</td> </tr> </table>	შეფასება	დადებითი
შეფასება	დადებითი		
	რეკომენდაციები		
<p>ყურაშვილი გ., ბერიძე თ. სამეცნიერო ტექნიკური პროგრესი აგრობიზნესში. <a href="https://doi.org/10.36073/978-9941-28-946-0">https://doi.org/10.36073/978-9941-28-946-0</a>; სტუ, აგრობიზნესის და ბიოსისტემების ინჟინერინგის, ბიზნესტექნოლოგიების, მთის მდგრადი განვითარების, vita global საერთაშორისო სამეცნიერო კონფერენცია. 2023.</p>	<p>სოფლის მეურნეობის ეკონომიკური გარემო განპირობებულია მრავალმხრივი ბუნებრივ-ეკონომიკური ფაქტორისა და პირობის ზემოქმედებით, რაც დიდად განსხვავდება რეგიონულ და მიკრორეგიონულ ჭრილში. ოცდამეერთე საუკუნეში კი მოძველებულ ტექნოლოგიებს იყენებს ფერმერების უმეტესობა. მათთვის ხელმძღვანელია ინფორმაცია თანამედროვე აგროტექნოლოგიების შესახებ, რისთვისაც საქართველოს ყველა მუნიციპალიტეტში შეიქმნა საინფორმაციო-საკონსულტაციო სამსახურები პრობლემების გადასაჭრელად, რომლებიც გააუმჯობესებენ ფერმერებთან კომუნიკაციას, უზრუნველყოფენ შესაბამის მომსახურებას და განსაზღვრავენ პრიორიტეტებს. შესაბამისად, მაქსიმალურად გაითვალისწინებენ ფერმერებისა და დაინტერესებული პირების საჭიროებებს, სამუშაო პროცესისა და მომსახურების გასაუმჯობესებლად.</p> <p>სასოფლო სამეურნეო და პროდუქციის გადამამუშავებელმა სამრეწველო საწარმოებმა სამეცნიერო-ტექნიკური პროგრესი განიცადა. ახლადშექმნილი საწარმოები აღჭურვილია თანამედროვე ტექნიკური საშუალებებით, ახალი ტექნოლოგიებით, კომპიუტერული სისტემებით და სხვ., ეს კი ხელს შეუწყობს საერთაშორისო სტანდარტების შესაბამისად სასოფლო-სამეურნეო პროდუქტების გადამამუშავებას და რეალიზაციას ქვეყნის ფარგლებს გარეთ.</p>		
	<table border="1"> <tr> <td>შეფასება</td> <td>დადებითი</td> </tr> </table>	შეფასება	დადებითი
შეფასება	დადებითი		
	რეკომენდაციები		
<p>თ. ქაჯაია, ჟ. ბალახაშვილი, ა. დუგლამე, „ინოვაციური მენეჯმენტის თანამედროვე ტენდენციები და გამოწვევები“ <a href="https://doi.org/10.36073/978-9941-28-963-7">https://doi.org/10.36073/978-9941-28-963-7</a>, საქართველოს ტექნიკური უნივერსიტეტი:</p>	<p>კვლევის ძირითადი საკითხია საქართველოში არსებულ კერძო და სახელმწიფო ორგანიზაციებში ინოვაციური მენეჯმენტის ფორმირების პროცესის ოპტიმიზაციის ძირითადი თავისებურებები. ინოვაციური პოლიტიკის ფორმირება და შემდგომ მისი წარმატებული მართვა</p>		

<p>„გლობალიზაცია და ბიზნესის თანამედროვე გამოწვევები“, მონოგრაფიების სერიიდან. თბ., 2023 წ.</p>	<p>ნებისმიერი ორგანიზაციის მენეჯმენტისათვის მნიშვნელოვანი ამოცანაა. ინოვაციური მენეჯმენტის უნიკალურობა მდგომარეობს იმაში, რომ მისი კონკურენტუნარიანობის არეალი ძალზედ მასშტაბურია და არ შემოიფარგლება რომელიმე კონკრეტული დარგით. მენეჯერი, რომელიც თავის ორგანიზაციაში წარმატებულად ავითარებს ინოვაციურ პროცესებს შესაძლოა იქცეს მსოფლიო ყურადღების ცენტრში, ვინაიდან იმ პირობებში, როცა კაცობრიობის წინაშე მრავალი მნიშვნელოვანი გამოწვევა დგას, თითოეული ინოვაციური იდეის განხორციელებას ადამიანები იმედით ელოდებიან. ინოვაცია გვესმის ყველგან, სადაც მიმდინარეობს შემოქმედებითი საქმიანობა.</p>
<p><b>თ. ქაჯაია, ხ. ხარხელაური</b>, „ადგილობრივი შრომის ბაზარი და მისი გავლენა პროფესიულ განათლებაზე საქართველოში“, <a href="https://doi.org/10.36073/978-9941-28-963-7">https://doi.org/10.36073/978-9941-28-963-7</a>, საქართველოს ტექნიკური უნივერსიტეტი: „გლობალიზაცია და ბიზნესის თანამედროვე გამოწვევები“, მონოგრაფიების სერიიდან. თბ., 2023 წ.</p>	<p>შეფასება</p> <p>დადებითი</p> <p>რეკომენდაციები</p> <p>. საქართველოს ხელისუფლების უმთავრეს პრიორიტეტს წარმოადგენს ძლიერი განათლების სისტემის ფორმირება, რომელიც ქვეყანას რიგი პრობლემების დაძლევაში დაეხმარება. ამ მხრივ, უმნიშვნელოვანესია მისი ერთერთი შემადგენელი ნაწილის, პროფესიული განათლების სისტემის სრულყოფა, რადგან სწორედ პროფესიული განათლებაა ქვეყნის სოციალურ-ეკონომიკური განვითარების, წინსვლისა და გაძლიერების ყველაზე ეფექტური ინსტრუმენტი. იმისთვის, რომ ქვეყანას ჰქონდეს ხარისხიანი, ბიზნესისა და შრომის ბაზრის მოთხოვნებზე დაფუძნებული და მასზე მორგებული პროფესიული განათლების სისტემა, რომელსაც შეეძლება გამოწვევებზე დაუყონებლივი რეაგირება და მათთან გამკლავება, აუცილებელია შრომის ბაზრის მოთხოვნებთან პროფესიული განათლების ადაპტაცია, საჯარო-კერძო პარტნიორობის როლისა და ჩართულობის გაძლიერება, სწავლების ფორმებისა და მეთოდების განახლება - დანერგვის მექანიზმების ერთობლიობის შემუშავება, რაც საბოლოოდ პროფესიული განათლების სახელმწიფო მართვის სისტემის სრულყოფას ნიშნავს.</p>
<p><b>თ. ქაჯაია, გ. ჯავშანაშვილი</b>, „მოტივაციის გავლენა შრომის ეფექტიანობაზე“ საქართველოში“, <a href="https://doi.org/10.36073/978-9941-28-963-7">https://doi.org/10.36073/978-9941-28-963-7</a>, საქართველოს ტექნიკური უნივერსიტეტი: „გლობალიზაცია და ბიზნესის თანამედროვე გამოწვევები“, მონოგრაფიების სერიიდან. თბ., 2023 წ.</p>	<p>შეფასება</p> <p>დადებითი</p> <p>რეკომენდაციები</p> <p>კვლევებისა და დაკვირვების საფუძველზე დგინდება, რომ სხვადასხვა მასტიმულირებელი ღონისძიებების დაგეგმვა და განხორციელება დადებით გავლენას ახდენს დასაქმებულთა სამუშაოს შესრულების ხარისხზე, ზრდის თითოეული მათგანის შრომის პროდუქტიულობას და ეხმარება მენეჯმენტს მაქსიმალური ეფექტიანობის მიღწევაში. ორგანიზაციებს,</p>

	<p>რომლებიც აქტიურად მიმართავენ სამოტივაციო ღონისძიებებს დასაქმებულთა მიმართ, წარმატების მეტი შანსები აქვთ, რადგან ჰყავთ ერთგული და სტაბილური თანამშრომლები, რომლებიც აქტიურად არიან ჩართული საერთო მიზნების მიღწევაში. მოტივაციის ფუნქციის განხორციელება მომგებიანია ნებისმიერი ორგანიზაციისათვის. მთავარია, მენეჯერებმა გაითვალისწინონ გარკვეული რეკომენდაციები და შეძლონ მოტივაციის პროცესის სწორად წარმართვა.</p>	
	შეფასება	დადებითი
	რეკომენდაციები	
<p><b>ქ. შენგელა, მწვანე ინოვაციის განვითარების მნიშვნელობა და უმაღლესი განათლების როლი ამ სფეროში</b>, VII საერთაშორისო სამეცნიერო კონფერენციის მასალები, „გლობალიზაცია და ბიზნესის თანამედროვე გამოწვევები“, ტექნიკური უნივერსიტეტი, 2023. <a href="https://doi.org/10.36073/978-9941-28-963-7">Doi.org/10.36073/978-9941-28-963-7</a></p>	<p>თანამედროვე მსოფლიო იმკის იმ მძიმე შედეგებს, რაც მას ადამიანის უფუნურმა ქმედებებმა მოუტანა. დაზიანდა და დაზინძურდა არა მხოლოდ ეკოლოგია, არამედ ადამიანის სულიერებაც. რაც გავაციოთ, ის მივიღეთ. ასეთ პირობებში აუცილებელი და სასიცოცხლოდ მნიშვნელოვანია მწვანე ინოვაციის განვითარება. ნაშრომში დასაბუთებულია უმაღლესი განათლების როლი მწვანე ინოვაციის განვითარებაში. გაანალიზებულია დიდი ბრიტანეთის და საფრანგეთის ბიზნეს სკოლების წვლილი ამ პრობლემის მოგვარებაში. უნივერსიტეტებში ბიზნესის ფაკულტეტებმა ხელი უნდა შეუწყონ სწავლებას მწვანე ინოვაციის მიმართულებით. აქედან გამომდინარე, საუკეთესო შედეგს მოგვცემს ბიზნეს ფაკულტეტების გარე ჩართულობა. საწარმოო პრაქტიკის ნაცვლად სტუდენტებმა შეიძლება გამოიჩინონ აქტიურობა გარე ჩართულობის მიმართულებით. განსაკუთრებით უნდა წავახალისოთ მათი ჩართულობა საზღვრისპირა ან მთიან რეგიონებში. ამ აქტივობებში სტუდენტებს უნდა ქონდეს კრედიტების მიღების შესაძლებლობა, როგორც არის ეს დანერგილი მაგალითად, ბრიტანეთის და საფრანგეთის ბიზნეს სკოლებში.</p>	
	შეფასება	დადებითი
	რეკომენდაციები	
<p><b>ქ. შენგელა, ბიზნესის გამოწვევები და გლობალური პანდემიის გავლენა საქართველოს ეკონომიკაზე</b>, საერთაშორისო მულტიდისციპლინარული კონფერენციის მასალები „თანამედროვე მსოფლიო ახალი გამოწვევების წინაშე“. ლარნაკა, კვიპროსი, 02 აპრილი, 2023 წელი. ISSN-2587-5000</p>	<p>ნაშრომში დასაბუთებულია, რომ საქართველოს ეკონომიკის გაჯანსაღებისთვის აუცილებელია მეტი დივერსიფიკაცია. მხოლოდ ტურიზმის იმედად ვერ ვიქნებით. უნდა განვითარდეს სოფლის მეურნეობა, მრეწველობა, მომსახურების სფეროები. საქართველოს ეკონომიკის ზრდა დიდად არის დამოკიდებული ინვესტიციებზე, წარმოებაზე, თავისუფალ ვაჭრობაზე. უცხოური ინვესტიციების მოზიდვით სამამულო მრეწველები შეისწავლიან თანამედროვე სამმართველო უნარ-ჩვევებს, უფრო მეტად დააფასებენ საკუთარი ქვეყნის ადამიანურ კაპიტალს, აითვისებენ მაღალ ტექნოლოგიებს, დაქირავებულ მუშაკებს მისცემენ კვალიფიკაციის ამაღლების საშუალებას. შედეგად ამაღლდება პროდუქციის ხარისხი, შრომის ნაყოფიერება, პროდუქციის თვითღირებულება შემცირდება და ფასებიც დასტაბილურდება. საბოლოოდ მთელი ქვეყნის ეკონომიკა</p>	

	ძალას მოიკრებს, გაიზრდება მთლიანი შიდა პროდუქტის მოცულობა და ცხოვრების დონე.	
	შეფასება	დადებითი
	რეკომენდაციები	
კავთიძე ედუარდი, ლაგვილავა გიორგი - პერსონალის ეფექტური მართვის სხვადასხვა სტრატეგიები - სტუ-ს ბიზნესტექნოლოგიების ფაკულტეტის VII საერთაშორისო სამეცნიერო კონფერენციის შრომების კრებული, (გლობალიზაცია და ბიზნესის თანამედროვე გამოწვევები), 2023წ.	სტატიაში საუბარია ადამიანური რესურსების სტრატეგიული მენეჯმენტის (SHRM) არსსა და ადამიანური რესურსების მენეჯმენტის (HRM) კომბინაციაზე. აღნიშნულია, რომ ადამიანური რესურსების სტრატეგიული მენეჯმენტი პოპულარული გახდა 2000-იან წლებში. ასევე გადმოცემულია, რომ ადამიანური რესურსების სტრატეგიული მენეჯმენტი არის სტრატეგიისა და ადამიანური რესურსების მენეჯმენტის ნაერთი, რაც ნიშნავს, რომ ხდება ადამიანური რესურსის უკეთესად შეთავსება ბიზნეს სტრატეგიასთან ღირებულების უზრუნველსაყოფად, რომლის მეშვეობითაც ორგანიზაციები ცდილობენ მიაღწიონ კონკურენტულ უპირატესობას. ნაშრომში ასევე აღნიშნულია, რომ ადამიანური რესურსების სტრატეგიული მენეჯმენტი გაცილებით მეტია, ვიდრე წარმოუდგენიათ. ადამიანური რესურსების მენეჯერმა არა მხოლოდ უნდა შეუთავსოს თავისი პრაქტიკა ბიზნეს სტრატეგიას, რომ იყოს მართლაც სტრატეგიული, მას უნდა ესმოდეს საიდან მოდის სტრატეგია და დაუკავშირდეს სხვადასხვა დაინტერესებულ მხარეებს, რისთვისაც შემუშავებულია სტრატეგია.	
	შეფასება	დადებითი
	რეკომენდაციები	
კავთიძე ედუარდი, ჭელიძე ლიზი - ინტერნეტ რეკლამის ამჟამინდელი მდგომარეობა და ინტერნეტ რეკლამის ბაზრის განვითარების პერსპექტივები - შავი ზღვის საერთაშორისო უნივერსიტეტის საერთაშორისო-სამეცნიერო კონფერენციის შრომათა კრებული, მარტი, 2023 წ.	სტატიაში განხილულია ინტერნეტ რეკლამის გაჩენა და მისი განმარტება, ინტერნეტ რეკლამის სახეები, რატომ არის უკეთესი რეკლამის განთავსება ინტერნეტში და მათი უპირატესობები. ხდება თუ არა ონლაინ რეკლამა უფრო პოპულარული მთელ მსოფლიოში? შემდეგ განხილული იქნება ონლაინ რეკლამის სოციალური ასპექტები. ინტერნეტის როლი ახლა გადამწყვეტია. ინტერნეტ ბაზრის განვითარება მსოფლიოში ხასიათდება მომხმარებელთა ზრდის დინამიკით, სერვისების მიწოდების ავტონომიით, კონკურენციით, გაყიდვების ზრდით და საჭიროებებზე დაფუძნებული ხარისხის უზრუნველყოფით. გლობალური ინტერნეტ ბაზრის განვითარება დამოკიდებულია აღიარებულ პროვაიდერებზე, რომლებიც უზრუნველყოფენ ინტერნეტ სერვისებსა და ჰოსტინგს. ეს სფერო განსაკუთრებით სწრაფად ვითარდება ინდუსტრიულ ქვეყნებში. სამწუხაროდ, ელექტრონული კომერციის განვითარებას საქართველოში არ ექცევა ისეთი ყურადღება, როგორსაც ის იმსახურებს არც სამთავრობო სტრუქტურების და არც ეკონომიკის მხრიდან.	
	შეფასება	დადებითი
	რეკომენდაციები	
საქართველოს ტექნიკური უნივერსიტეტი, VII საერთაშორისო სამეცნიერო	თანამედროვე საბაზრო ეკონომიკაში კომპანიების მიერ მოგების მაქსიმიზაციისა და კონკურენტუნარიანობის	



<p>კონფერენცია: „გლობალიზაცია და ბიზნესის თანამედროვე გამოწვევები“. თემა - „სატრანსპორტო და საექსპედიტორო მომსახურების მართვის არსებული, სისტემების შეფასება“ ივანიშვილი ვანო, სტუ-ს დოქტორანტი; მიქელაშვილი მერაბ, პროფესორი; თბილისი, 2023 წლის 25 მაისი</p>	<p>შენარჩუნების ერთ-ერთი საშუალება ეფექტური ლოგისტიკური სისტემის დანერგვასა და მიწოდების ჯაჭვში გაწეული დანახარჯების მინიმიზაციაში მდგომარეობს. სწორედ რაციონალური ლოგისტიკა განაპირობებს მაღალი ხარისხის სერვისს, იაფ და ეფექტურ მიწოდების ჯაჭვს, რაც კონკურენტუნარიანობის ამაღლების აუცილებელი პირობაა. თანამედროვე ლიტერატურაში ხარისხის პრობლემებს მზარდი ყურადღება ეთმობა. ბევრი უცხოელი და ადგილობრივი ავტორი თავის კვლევებში ყოველთვის მნიშვნელოვან ადგილს უთმობდა ტვირთის მიწოდების სიჩქარისა და ხარისხის საკითხებს. ავტორების მიერ განხილული მაჩვენებლები არის მომხმარებლის მომსახურების ხარისხის ძირითადი მაჩვენებლები. მათი განსაზღვრა, კონტროლი და შეფასება განაპირობებს მომსახურების სისტემის ეფექტურობას.</p>				
	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="719 695 1182 737">შეფასება</td> <td data-bbox="1182 695 1503 737">დადებითი</td> </tr> <tr> <td colspan="2" data-bbox="719 737 1503 772">რეკომენდაციები</td> </tr> </table>	შეფასება	დადებითი	რეკომენდაციები	
შეფასება	დადებითი				
რეკომენდაციები					
<p>საქართველოს ტექნიკური უნივერსიტეტი, VII საერთაშორისო სამეცნიერო კონფერენცია: „გლობალიზაცია და ბიზნესის თანამედროვე გამოწვევები“. თემა - „საგადასახადო მენეჯმენტში განხორციელებული ცვლილებები და მათი გავლენა ბიზნესზე“ ბარბაქაძე-პეტაშვილი ხათუნა, მაგისტრანტი; მიქელაშვილი მერაბი პროფესორი, თბილისი, 2023 წლის 25 მაისი</p>	<p>რაც უფრო დაიხვეწება ქართული საგადასახადო კანონმდებლობა, მით უფრო მარტივი გახდება ბიზნესისა და უცხოური საინვესტიციო ორგანიზაციების კავშირი და უცხოური ინვესტიციების შემოდინება საქართველოში, რაც, რა თქმა უნდა, დადებითად აისახება ჩვენი ქვეყნის ეკონომიკის წინსვლასა და განვითარებაზე სისტემაში ცვლილებების განხორციელების დროს, აუცილებელია, გათვალისწინებული იყოს, როგორც ქვეყნის ისტორიული გამოცდილება, ასევე, იმ ქვეყნების გამოცდილება, რომლებმაც არც ისე დიდი ხნის წინ განახორციელეს იგივე ნაბიჯები. თუ მოხერხდება მსგავსი მაგალითების სიღრმისეული შესწავლა, გამოირიცხება შეცდომების დაშვება და მოკლე დროში გახდება შესაძლებელი დასახული მიზნის მიღწევა. მყარი ეკონომიკის ერთერთ გარანტს წარმოადგენს უსაფრთხო გარემო და განვითარებაზე ორიენტირებული საგადასახადო სისტემა. თუ გავითვალისწინებთ იმ ფაქტს, რომ ქვეყანაში საკმაოდ რთული ეკონომიური მდგომარეობაა, მნიშვნელოვნად მიგვაჩნია, საგადასახადო კონანმდებლობის დახმარებით შეიქმნას უფრო მეტად გამართული და ამავე დროს გამარტივებული სისტემა, რომელიც მეტნაკლებად, სამართლიანად, მოახდენს შემოსავლების გადანაწილებას მოსახლეობაში</p>				
	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="719 1614 1182 1656">შეფასება</td> <td data-bbox="1182 1614 1503 1656">დადებითი</td> </tr> <tr> <td colspan="2" data-bbox="719 1656 1503 1692">რეკომენდაციები</td> </tr> </table>	შეფასება	დადებითი	რეკომენდაციები	
შეფასება	დადებითი				
რეკომენდაციები					
<p>ივანე ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტი, პაატა გუგუშვილის სახელობის ეკონომიკის ინსტიტუტი შოთა რუსთაველის საქართველოს ეროვნული სამეცნიერო ფონდი ეკონომიკურ მეცნიერებათა</p>	<p>საქართველოს განათლების სისტემის წინაშე დგას ბოლონიის დეკლარაციით განსაზღვრული მიმართულებების რეალიზაციის ამოცანა, რომლის ერთ-ერთ უმნიშვნელოვანეს მდგენელს წარმოადგენს სწავლა მაგისტრატურის საფეხურზე.</p>				

<p>დოქტორის, პროფესორ გიორგი პაპავას დაბადებიდან მე-100 წლისთავისადმი მიძღვნილი საერთაშორისო სამეცნიერო კონფერენცია “მსოფლიო და ეროვნული ეკონომიკის განვითარების პრობლემები პანდემიისა და რუსეთ-უკრაინის ომის გათვალისწინებით, თემა: „სამაგისტრო ნაშრომის/დისერტაციის მომზადების მეთოდის ზოგიერთი საკითხი“ 2023 წლის 7-8 ოქტომბერი <b>მ. მიქელაშვილი</b></p>	<p>ქვეყნის უნივერსიტეტებში ათეულ წელზე მეტია მუშაობს სისტემა „ბაკალავრიატი-მაგისტრატურა -დოქტორანტურა“. დაგროვილი გამოცდილება, დღის წესრიგში აყენებს განსაკუთრებით მაგისტრანტების მომზადების პრინციპების ახლებურ გააზრებას, რადგან ამ მიმართულებით მუშაობის მთავარი ამოცანაა სამეცნიერო და საწარმოო საქმიანობისთვის კვალიფიციური კადრების მომზადება. მაგისტრების მომზადების მნიშვნელოვან ეტაპს წარმოადგენს საკვალიფიკაციო ნაშრომის-სამაგისტრო დისერტაციის მომზადება, რომელიც უნდა იყოს დამოუკიდებელი და დისკრეტული სამეცნიერო კვლევის შედეგი.</p>				
	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="719 751 1182 793">შეფასება</td> <td data-bbox="1182 751 1503 793">დადებითი</td> </tr> <tr> <td colspan="2" data-bbox="719 793 1503 829">რეკომენდაციები</td> </tr> </table>	შეფასება	დადებითი	რეკომენდაციები	
შეფასება	დადებითი				
რეკომენდაციები					
<p>ივანე ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტი VIII საერთაშორისო სამეცნიერო კონფერენცია „გლობალიზაციის გამოწვევები ეკონომიკასა და ბიზნესში“ თემა: “მოსეს ლიდერობის ზოგიერთი ბიბლიური გაკვეთილის შესახებ” თბილისი, 2023 წლის 3 ნოემბერი <b>მ. მიქელაშვილი</b></p>	<p>21-ე საუკუნეში ადამიანებს შეუძლიათ იფიქრონ, რომ ბიბლიას ცოტა ან არაფერი აქვს საერთო ლიდერობასთან და პიროვნებებს, რომლებიც ცხოვრობდნენ საუკუნეების წინ, არაფერი აქვთ შესათავაზებელი ლიდერობის სფეროში. თუმცა, ბიბლია ლიდერობის მაგალითების უდიდეს კოლექციას იტევს; სწორედ მოსეს მსგავს ლიდერებს ბევრი რამის შემოთავაზება შეუძლიათ ლიდერობის გასაზრებლად. ეფექტური ლიდერობისთვის დამახასიათებელი თვისებების ყველა თუ არა უმეტესი მდგენელი, მომდინარეობს ბიბლიიდან და ისეთი ლიდერიდან, როგორც არის მოსე. ამიტომ, გონივრულია, დავუბრუნდეთ ლიდერობის თეორიების ფესვებს და ვისწავლოთ პირველი გაკვეთილები ისეთი ლიდერებისგან, როგორცაა მოსე.</p>				
	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="719 1591 1182 1633">შეფასება</td> <td data-bbox="1182 1591 1503 1633">დადებითი</td> </tr> <tr> <td colspan="2" data-bbox="719 1633 1503 1669">რეკომენდაციები</td> </tr> </table>	შეფასება	დადებითი	რეკომენდაციები	
შეფასება	დადებითი				
რეკომენდაციები					
<p>ნინო ომანაძე, თამარ ქაჯაია, ირმა ომანაძე „კომუნიკაციის გავლენა ადამიანური რესურსების მოტივაციაზე კომპანია „გუდან დეველოპმენტის“ მაგალითზე“, CUDO საერთაშორისო კონგრესი, 2023წ. 12 ოქტომბერი</p>	<p>ნაშრომი გვიჩვენებს, თუ როგორ მოქმედებს სწორი კომუნიკაცია თანამშრომლების მოტივაციაზე და რამდენად მნიშვნელოვანია ბიზნესის მფლობელებისთვის და მენეჯერებისთვის თანამშრომლების მოტივაციაში კომუნიკაციის როლის გაგება, რადგან ზოგჯერ კომუნიკაციაში შეცდომებმა</p>				

	<p>შეიძლება გამოიწვიოს თანამშრომლის ემოციური ემოცია. მოყვანილია კვლევა თანამშრომლების მოტივაციაზე კომუნიკაციის გავლენის დასადგენად, რომელიც ავტორებმა ჩაატარეს კომპანია „გუდანი დეველოპმენტში“. კვლევის შედეგებმა აჩვენა, რომ მენეჯერების ხშირი კომუნიკაცია, მოსაზრებების გათვალისწინება და აქტიური კომუნიკაცია ნამდვილად მოქმედებს თანამშრომლების მოტივაციაზე, რაც გამოიხატება მათ ეფექტურად შესრულებულ სამუშაოზე და ორგანიზაციის პროგრესზე.</p>	
	შეფასება	დადებითი
	რეკომენდაციები	
<p>ქ. შენგელია, საქართველოს ევროპული პერსპექტივა, ეკონომიკური მიმოხილვა, მულტიდისციპლინარული საერთაშორისო კონფერენცია „თანამედროვე მსოფლიო ახალი გამოწვევების წინაშე“. ლარნაკა, კვიპროსი, 02 აპრილი, 2023 წელი</p>	<p>ნაშრომში განხილულია საქართველოს ევროპული პერსპექტივა, ეკონომიკური მიმოხილვა. გაანალიზებულია ისეთი საერთაშორისო მაჩვენებლები, როგორცაა Heritage Foundation-ის 2022 წლის ეკონომიკური თავისუფლების ინდექსი; მსოფლიო ბანკისა და საერთაშორისო საფინანსო კორპორაციის “Doing Business 2020” ბიზნესის წარმოებისთვის ხელსაყრელი პირობების მაჩვენებელი. მოცემულია საქართველოს ინტეგრაციის მონაცემები დასავლეთის ქვეყნებთან. გავლებულია ერთგვარი პარალელი საქართველოსა და მოლდოვასთან. ასევე აღნიშნულია საქართველოს სატრანსპორტო დერეფნის მნიშვნელობა ევროპასა და აზიას შორის. დასაბუთებულია, რომ საქართველო მნიშვნელოვანი ეკონომიკური პარამეტრებით უსწრებს მოლდოვას. ამავე დროს მოლდოვა ჯერ კიდევ დსთ-ს წევრია. ხოლო საქართველომ 2009 წლის 18 აგვისტოს დსთ ოფიციალურად დატოვა. და თუკი მხოლოდ უკრაინას და მოლდოვას მიენიჭება კანდიდატის სტატუსი, ეს უსამართლობა იქნება საქართველოს მიმართ, ქართველი საზოგადოების მიმართ, რომელიც ასე დაჟინებით ცდილობს ევროკავშირთან დაახლოებას.</p>	
	შეფასება	დადებითი
	რეკომენდაციები	
<p>Chechelashvili M., Berikashvili L., Malania E., Babunashvili T., MANAGEMENT-</p>	<p>მენეჯმენტის მარკეტინგი ტურისტული საქმიანობის სფეროში თანამედროვე</p>	

<p>MARKETING OF MODERN TOURISM; V International Scientific and Practical Conference «Innovative scientific research», July 20 – 21, 2023, Toronto. Canada. 115 p. ISBN 978-92-44513-59-0. DOI <a href="https://doi.org/10.5281/zenodo.8184237">https://doi.org/10.5281/zenodo.8184237</a></p>	<p>მენეჯმენტში სამართლიანად იკავებს აქტიურ პოზიციას და ექსპერტების მიერ არის აღიარებული, როგორც სტაბილურად განვითარებადი და პერსპექტიული მიმართულება. ის სულ უფრო მეტ ყურადღებას იპყრობს ყველა ქვეყანაში და ეს შემთხვევითი არ არის. თანამედროვე მენეჯმენტმა და მარკეტინგმა ოსტატურად შეუწყო ხელი ამ საქმიანობას სპონტანური და სუროგატული ტურიზმიდან დაწყებული - სექტორული, სპეციალიზებული და შემდეგ კომბინირებული ტურიზმით დასრულებული; ერთ ტურში ან მოგზაურობაში იგი წარმატებით აერთიანებს სხვადასხვა ტიპებს.</p>	
	შეფასება	დადებითი
	რეკომენდაციები	
<p>Chechelashvili M., Topuria G., THE ROLE AND SIGNIFICANCE OF THE BITCOIN CRYPTOCURRENCY IN THE MODERN CURRENCY SYSTEM OF THE WORLD; VIII International Scientific Conference “Challenges and Problems of Modern Science”. London. Great Britain. 27-28 July 2023. ISBN978-92-44513-60-6. -Pp.21-24. DOI: <a href="https://doi.org/10.5281/zenodo.8208323">https://doi.org/10.5281/zenodo.8208323</a></p>	<p>სტატია განსაზღვრავს კრიპტოვალუტის ახალ ტიპს და ინოვაციურ გადახდის სისტემას. ხაზგასმულია თემის აქტუალობა, რადგან ბიტკოინი ამჟამად დიდ პოპულარობას იძენს: კრიპტოვალუტის კურსი ისტორიაში პირველად მიაღწია მაქსიმუმს. აღნიშნულია, რომ ბიტკოინის მზარდი პოპულარობის მიუხედავად, საქართველოს პოზიცია ბიტკოინის ოფიციალურ სტატუსთან დაკავშირებით ორაზროვანია: ის ოფიციალურად არ არის აღიარებული, როგორც გადახდის საშუალება და ამავდროულად, როგორც აღნიშნულია ეროვნული ბანკის ოფიციალურ ანგარიშში. საქართველო, ეს არ არის აკრძალული. ჩამოთვლილია კრიპტოვალუტის გამოყენებით თაღლითობის ძირითადი ტიპები. სტატიაში შეისწავლება და აანალიზებს კრიპტოვალუტის მიმოქცევაში შემოტანის უარყოფით შედეგებს, ასევე აღწერს ბიტკოინის ძირითად უპირატესობებს; ბიტკოინის სისტემის ფუნქციონირების ძირითადი პრინციპები მოცემულია და სისტემატიზებულია და მისი ძირითადი „სუსტი წერტილები“ გამოვლენილია მსოფლიოში ყველაზე ცნობილი დანაშაულების მაგალითებზე ვირტუალური ფულის გამოყენებით.</p>	
	შეფასება	დადებითი
	რეკომენდაციები	
<p>Chechelashvili M., Ghambashidze T., Lazviashvili N., ABOUT EDUCATIONAL</p>	<p>ავტორები ფიქრობენ, რომ თანამედროვე მენეჯმენტის კონცეფციებში არსებობს მენეჯმენტის ორი</p>	

<p>PROJECT MANAGEMENT; IX international scientific conference “The modern vector of the development of science” November 09-10/11/2023, Philadelphia. Pp.27-34. ISBN 978-92-44513-75-0. DOI: <a href="http://doi.org/10.5281/zenodo.10135477">http://doi.org/10.5281/zenodo.10135477</a></p>	<p>ტიპი - პროცესი (განმეორებადი აქტივობების მართვა ფუნდამენტურად უცვლელ გარე პირობებში) და პროექტის მენეჯმენტი (მართული სისტემის ცვლილების მენეჯმენტი). ეს უკანასკნელი არის სამეცნიერო ცოდნისა და პრაქტიკის კვლევის საგანი, სახელწოდებით „პროექტის მენეჯმენტი“ და მენეჯმენტის მეცნიერების ერთ-ერთი დარგის - პროექტის მენეჯმენტის საგანი.</p> <p>დასასრულს, ავტორები პედაგოგიურ მენეჯმენტში პროექტების მართვის მეთოდოლოგიურ საფუძვლებს განმარტავენ, როგორც სისტემურ-აქტივობის, პროცესის და რესურსების მიდგომებს, რომლებიც შინაგანად თანმიმდევრულნი არიან კვლევის ფუნდამენტურ მეთოდოლოგიურ ორიენტაციას სამეცნიერო-პედაგოგიურ ცოდნაში.</p>				
	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="721 835 1182 873">შეფასება</td> <td data-bbox="1182 835 1503 873">დადებითი</td> </tr> <tr> <td colspan="2" data-bbox="721 873 1503 909">რეკომენდაციები</td> </tr> </table>	შეფასება	დადებითი	რეკომენდაციები	
შეფასება	დადებითი				
რეკომენდაციები					
<p>Chechelashvili M., Malania E., Berikashvili L., QUALITY MANAGEMENT SYSTEM IN TOURISM INDUSTRY ORGANIZATIONS; IX international scientific conference “The modern vector of the development of science” November 09-10/11/2023, Philadelphia. Pp.35-39. ISBN 978-92-44513-75-0. DOI: <a href="http://doi.org/10.5281/zenodo.10135477">http://doi.org/10.5281/zenodo.10135477</a></p>	<p>პროდუქციის ხარისხის უზრუნველყოფის პრობლემა თანამედროვე მსოფლიოში უნივერსალურია. ნებისმიერი ინდუსტრიის განვითარების დიდი ნაწილი დამოკიდებულია იმაზე, თუ რამდენად წარმატებით მოგვარდება იგი, თუმცა, ხარისხის მაჩვენებლები, ისევე როგორც ხარისხიანი პროდუქციის წარმოებასთან დაკავშირებული პრობლემები, სპეციფიკურია თითოეული ინდუსტრიისთვის, მათ შორის ტურისტული სექტორისთვის. აქტივობის მენეჯმენტის თანამედროვე კონცეფცია, ბიზნესის მენეჯმენტი, არის კონცეფცია, რომელსაც ინგლისურ ლიტერატურაში უწოდებენ ტოტალური ხარისხის მენეჯმენტს (TQM).</p>				
	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="721 1472 1182 1509">შეფასება</td> <td data-bbox="1182 1472 1503 1509">დადებითი</td> </tr> <tr> <td colspan="2" data-bbox="721 1509 1503 1545">რეკომენდაციები</td> </tr> </table>	შეფასება	დადებითი	რეკომენდაციები	
შეფასება	დადებითი				
რეკომენდაციები					
<p>Siradze M, Baratashvili E, Nasaraia Z, Dzneladze R, “Workplace Ergonomics and Virtual Reality”, 14th Current Debates in Social Sciences INTERNATIONAL CONGRESS, ISSN: 2977-3970, pg 24-28, Tbilisi, Georgia</p>	<p>კონკრეტული სამუშაო ადგილის ან მრავალი სამუშაო ადგილის დიზაინი შეიძლება დადასტურდეს რეალურ დროში რეაქციების, გაზომვების და შეყვანის საფუძველზე. მონაცემების დამუშავების შემდეგ შესაძლებელია სამუშაო ადგილის შესაბამისად მორგება. შემოთავაზებულ მეთოდს აქვს დროული და ეკონომიკური სარგებელი სამუშაო ადგილის დიზაინისთვის, სამუშაო ადგილის ერგონომიკის ოპტიმიზაციისთვის და ამცირებს საწარმოო ხაზის განლაგების დიზაინისთვის საჭირო დროს. იგი ასევე მოიცავს არჩევით ნაბიჯებს ვალიდაციისთვის ჩვეულებრივი მეთოდების გამოყენებით. შედარებითი კვლევა აღწერს სამუშაო ადგილის</p>				

	ერგონომიკის შეფასების კლასიკურ მეთოდებს, ადარებს კლასიკურ შეფასებას ბიომექანიკური ანალიზის გამოყენებით, თანამედროვე შეფასებას MoCap სარჩელის გამოყენებით და კავშირს ვირტუალურ რეალობასთან.								
	შეფასება				დადებითი				
	რეკომენდაციები								
<b>კვლევების შედეგების კომერციალიზაციის პოტენციალი</b>									
	ანალიზი								
	შეფასება				დადებითი/უარყოფითი				
	რეკომენდაციები								
<b>საექსპერტო მოღვაწეობა</b>									
	ანალიზი								
	შეფასება				დადებითი/უარყოფითი				
	რეკომენდაციები								
<b>ახალგაზრდა მეცნიერთა სამეცნიერო მუშაობის ხელშეწყობა</b>									
	ანალიზი								
	შეფასება				დადებითი/უარყოფითი				
	რეკომენდაციები								
<b>სამეცნიერო ერთეულში დასაქმებულ მკვლევართა სამეცნიერო პროდუქტიულობის მაჩვენებელი ციტირების ინდექსის საფუძველზე ( 2023)</b>									
#	გვარი, სახელი	Scopus		Web of Science		Google Scholar		სხვა	
		ციტ-ის ინდექსი	h ინდექსი	ციტ-ის ინდექსი	h ინდექსი	ციტ-ის ინდექსი	h ინდექსი	ციტ-ის ინდექსი	h ინდექსი
1	პროფ. ბარათაშვილი ევგენ	0	0	0	0	9	4	0	0
2	პროფ. ყურაშვილი გუგული	0	0	0	0	3	2	0	0
3	პროფ. მიქელაშვილი მერაბ	0	0	0	0	0	0	0	0
4	პროფ. აბრალავა ანზორ	0	0	0	0	0	2	0	0
5	პროფ. ოთინაშვილი რამაზ	0	0	0	0	10	3	0	0
6	პროფ. ყანდაშვილი თეიმურაზი	0	0	0	0	0	0	0	0
7	ასოც. პროფ. შენგელია ქეთევან	0	0	0	0	1	1	0	0
8	ასოც. პროფ. სოსელია მაია	0	0	0	0	0	0	0	0
9	ასოც. პროფ. ღურჭკაია თამარ	0	0	0	0	0	0	0	0
10	ასოც. პროფ. კურატაშვილი ანზორ	0	0	0	0	0	0	0	0

11	ასოც. პროფ. ჩიკვილაძე ნინო	0	0	0	0	0	0	0	0
12	ასოც. პროფ. კავთიძე ედუარდ	0	0	0	0	0	1	0	0
13	ასოც. პროფ. ღამბაშიძე თამარ	0	0	0	0	0	0	0	0
14	ასოც. პროფ. როსტიაშვილი თამარ	0	0	0	0	6	2	0	0
15	ასოც. პროფ. ჭანტურია ნატალია	0	0	0	0	1	1	0	0
16	ასოც. პროფ. ქაჯაია თამარ	0	0	0	0	0	0	0	0
17	ასოც. პროფ. კერესელიძე შალვა	0	0	0	0	0	0	0	0
18	ასოც. პროფ. გოდერძიშვილი ბელა	0	0	0	0	0	1	0	0
19	ასოც. პროფ. კატუკია ვალერი	0	0	0	0	0	0	0	0
20	ასოც. პროფ. ჩეჩელაშვილი მაია	0	0	0	0	28	10	0	0
21	ასოც. პროფ. ბოლქვაძე ანა	0	0	0	0	0	1	0	0
22	ასისტ. პროფ. ბადათურია მარინა	0	0	0	0	0	0	0	0
23	ბალახაშვილი ჟანა	0	0	0	0	0	0	0	0
24	ჯიქია ანა	0	0	0	0	0	0	0	0
25	კუტუბიძე შალვა	0	0	0	0	0	0	0	0
26	ომანაძე ნინო	0	0	0	0	0	1	0	0

დარგობრივი კომისიის თავმჯდომარე, პროფესო

მ.მიქელაშვილი

დარგობრივი კომისიის მდივანი, ასისტ. პროფესორი

თ.ხინიკაძე-გვარამია