

შრომითი ხელშეკრულება №

ქ. თბილისი

„ _____ “ _____ “ 2022 წ.

ერთი მხრივ, სსიპ - საქართველოს ტექნიკური უნივერსიტეტი, მისი რექტორის, დავით გურგენიძის სახით (შემდგომში - დამსაქმებელი) და მეორეს მხრივ, ფიზიკური პირი _____ (შემდგომში - დასაქმებული), ერთად წოდებული როგორც „მხარეები“, საქართველოს ორგანული კანონის - საქართველოს შრომის კოდექსის, „უმაღლესი განათლების შესახებ“ საქართველოს კანონისა და საქართველოში მოქმედი კანონმდებლობის შესაბამისად ვთანხმდებით და ვდებთ წინამდებარე ხელშეკრულებას შემდეგი პირობებით:

1. ხელშეკრულების საგანი

1.1. დამსაქმებელი იღებს სამუშაოზე, ხოლო დასაქმებული თანახმაა, განახორციელოს შრომითი საქმიანობა საქართველოს ტექნიკური უნივერსიტეტის _____ ფაკულტეტის პროფესორის/ასოცირებული პროფესორის/ასისტენტ-პროფესორის/ ასისტენტის თანამდებობაზე.

1.2. დასაქმებულის მიერ შესასრულებელი სამუშაოს მოცულობა, ასევე მისი უფლება-მოვალეობანი განისაზღვრება წინამდებარე ხელშეკრულებით, ხელშეკრულების დანართით განსაზღვრული სამუშაოთა აღწერილობით, დამსაქმებლის წესდებით, შინაგანაწესით, ეთიკის კოდექსითა და დისციპლინარული პასუხისმგებლობის ნორმებით, სასწავლო პროცესის მარეგულირებელი ინსტრუქციებითა და დამსაქმებლის სხვა ადმინისტრაციულ-სამართლებრივი აქტებით.

2. მხარეთა უფლება-მოვალეობანი

2.1. დასაქმებულს უფლება აქვს:

2.1.1. მოსთხოვოს დამსაქმებელს წინამდებარე ხელშეკრულებისა და კანონმდებლობის დაცვა;

2.1.2. ისარგებლოს საქართველოში დაწესებული უქმე დღეებით.

2.1. დასაქმებული ვალდებულია:

2.2.1. დაკავებული თანამდებობის შესაბამისად შეასრულოს სასწავლო-სამეცნიერო სამუშაო, ხოლო დამსაქმებლის მოთხოვნით - მეთოდური სამუშაოც;

2.2.2. სასწავლო პროცესის წარმართვისას იხელმძღვანელოს საქართველოში მოქმედი კანონმდებლობით, უნივერსიტეტის წესდებით, შინაგანაწესით, სასწავლო პროცესის მარეგულირებელი შესაბამისი დებულებებითა და ინსტრუქციებით. მ.შ დამსაქმებლის მიერ დადგენილი პერიოდულობით შეავსოს სასწავლო პროცესის მართვის ინსტრუქციით განსაზღვრული სტუდენტის შეფასების ფორმები და სხვა;

2.2.3. დაემორჩილოს დამსაქმებლის გადაწყვეტილებებს ყოველი სემესტრის დასაწყისში დადგენილი აკადემიური დატვირთვისა და შესაბამისად, შრომის ანაზღაურების ოდენობის ცვლილების შესახებ, თუ

ასეთი გამოწვეულია დამსაქმებლის სტრუქტურული რეორგანიზაციით, სასწავლო პროცესის, სტუდენტთა კონტიგენტის ცვლილებით ან/და სხვა ობიექტური გარემოებებით;

2.2.4. დამსაქმებელს მიაწოდოს ინფორმაცია სხვა უმაღლეს საგანმანათლებლო დაწესებულებაში აკადემიური თანამდებობის დაკავების ან/და ინფორმაცია საათობრივი დატვირთვის შესახებ.

2.2.5. დაიცვას უნივერსიტეტის შინაგანაწესი, ეთიკის კოდექსი და დისციპლინარული პასუხისმგებლობის ნორმები, აგრეთვე უნივერსიტეტში მოქმედი სხვა ადმინისტრაციულ-სამართლებრივი აქტებით დადგენილი ნორმები;

2.2.6. წერილობით შეატყობინოს დამსაქმებელს მის პირად მონაცემებში ნებისმიერი ცვლილების შესახებ, ასეთ ცვლილებიდან ერთი კვირის განმავლობაში;

2.2.7. დამსაქმებლის მოთხოვნის საფუძველზე მიაწოდოს მას ინფორმაცია ადრინდელი საქმიანობის შესახებ და შეუფერხებლად წარუდგინოს ხელშეკრულების გაფორმებასთან დაკავშირებული მონაცემები;

2.2.8. არ გათქვას კონფიდენციალური ინფორმაცია (ასეთის არსებობის შემთხვევაში), რომელიც მისთვის ცნობილი გახდა სამსახურეობრივი მოვალეობის შესრულების დროს;

2.2.9. პირადად და სრულად აგოს პასუხი ნებისმიერი ზიანისათვის და/ან დანაკარგისათვის, რომელიც მიადგება დამსაქმებელს, მისთვის მიხდომილი ქონების არამიზნობრივად გამოყენების შედეგად ან დაუდევრობით.

2.3. დამსაქმებელს უფლება აქვს:

2.3.1. მოსთხოვოს დასაქმებულს წინამდებარე ხელშეკრულების, შინაგანაწესის, ეთიკის კოდექსისა და სასწავლო პროცესის მარეგულირებელი დებულებებისა და ინსტრუქციებისა და უნივერსიტეტში მოქმედი სხვა ადმინისტრაციულ-სამართლებრივი აქტებით დადგენილი მოთხოვნების დაცვა;

2.3.2. საკუთარი შეხედულებით შრომის შედეგების მიხედვით მისცეს დასაქმებულს დანამატი, ჯილდო ან პრემია.

2.3.3. განახორციელოს დასაქმებულის მიერ ლექცია-სემინარების ჩატარების პროცესის მონიტორინგი დადგენილი წესების შესაბამისად.

2.4. დამსაქმებელი ვალდებულია:

2.4.1. გააცნოს დასაქმებულს შინაგანაწესი, შინაგანაწესში ცვლილებებისა და დამატების შეტანის შემთხვევაში, გააცნოს აღნიშნული ცვლილებები;

2.4.2. უზრუნველყოს დასაქმებულისათვის შესაბამისი პირობების შექმნა დაკისრებული ფუნქციებისა და ვალდებულებების შეუფერხებლად შესრულებისათვის;

2.4.3. უზრუნველყოს დასაქმებულის შრომისა და სხვა სოციალური გარანტიები საქართველოს კანონმდებლობის, უნივერსიტეტის წესდების, შინაგანაწესისა და წინამდებარე ხელშეკრულების შესაბამისად;

2.4.4. უზრუნველყოს დასაქმებულის შრომის დროული ანაზღაურება ამ ხელშეკრულების შესაბამისად;

2.4.5. შრომითი ურთიერთობის შეწყვეტისას მოახდინოს დასაქმებულთან საბოლოო ანგარიშსწორება არაუგვიანეს 7 (შვიდი) კალენდარული დღისა.

3. შრომის ანაზღაურება

- 3.1. დასაქმებელი დასაქმებულს შრომის ანაზღაურების სახით უხდის შესაბამის თანამდებობრივ სარგოს ლარის ოდენობით, უნივერსიტეტის აკადემიური საბჭოსა და წარმომადგენლობითი საბჭოს (სენატის) გადაწყვეტილების შესაბამისად;
- 3.2. ხელშეკრულების 2.2.3. პუნქტში მითითებულ შემთხვევებში, საათობრივი დატვირთვის ცვლილებისას და დასაქმებლის ადმინისტრაციულ-სამართლებრივი აქტის საფუძველზე, შესაძლებელია ცალმხრივად მოხდეს ყოველთვიური შრომის ანაზღაურების ცვლილება, რაც არ საჭიროებს ცვლილებას ამ ხელშეკრულებაში;
- 3.3. დასაქმებულს შრომის ანაზღაურებიდან დაექვითება საქართველოში მოქმედი კანონმდებლობით გათვალისწინებული ყველა სათანადო გადასახადი;
- 3.4. შრომის ანაზღაურება გაიცემა თვეში ერთხელ, არაუგვიანეს საანგარიშო თვის მომდევნო თვის 7 (შვიდი) რიცხვისა.

4. სამუშაო დრო და შვებულება

- 4.1. დასაქმებულის სამუშაო დრო და რეჟიმი განისაზღვრება საქართველოს შრომის კოდექსის, უნივერსიტეტის შინაგანაწესის და სასწავლო პროცესის მოთხოვნების/საჭიროების შესაბამისად;

5. ხელშეკრულების მოქმედების ვადა და მისი შეწყვეტა

- 5.1. ხელშეკრულება ძალაში შედის დადების დღიდან და მოქმედებს 4 წლის ვადით.
- 5.2. ხელშეკრულების ვადის გასვლა მისი შეწყვეტის საფუძველია. ამასთან, ხელშეკრულება შეიძლება შეწყდეს საქართველოს შრომის კოდექსით, „უმაღლესი განათლების შესახებ“ საქართველოს კანონით, უნივერსიტეტის წესდებითა და შინაგანაწესით გათვალისწინებულ შემთხვევებში, დასაქმებლის ეთიკის კოდექსის ან/და ამ ხელშეკრულების/ხელშეკრულების დანართის ნებისმიერი პირობის დარღვევის შემთხვევაში, აგრეთვე ხელშეკრულების 2.3.3 პუნქტით გათვალისწინებული მონიტორინგის შედეგების საფუძველზე.

6. ხელშეკრულების დამატებითი პირობები

- 6.1. დასაქმებულის ბრალით დასაქმებლისათვის ქონებრივი ზიანის მიყენების შემთხვევაში, მას ეკისრება მატერიალური პასუხისმგებლობა მიყენებული ზიანის სრული ოდენობით ანაზღაურების სახით;
- 6.2. მხარეთა შორის შრომითი დავის წარმოშობის შემთხვევაში იგი უნდა გადაწყდეს უშუალოდ დასაქმებელსა და დასაქმებულს შორის შეთანხმებული პროცედურის გზით, შრომის კანონმდებლობით გათვალისწინებული წესების დაცვით;
- 6.3. თუ დავის დროს შეთანხმება ვერ იქნა მიღწეული 14 კალენდარული დღის განმავლობაში, ან თუ მხარემ თავი აარიდა შეთანხმებულ პროცედურებში მონაწილეობას, მეორე მხარეს უფლება აქვს მიმართოს სასამართლოს.

7. გარდამავალი და დასკვნითი დებულებანი

- 7.1. მხარეები ხელშეკრულებაზე ხელმოწერით ადასტურებენ, რომ წინამდებარე ხელშეკრულება არ მოიცავს ბუნდოვან დებულებებს და რომ ისინი სრულად გაეცნენ და მიიღეს აღნიშნული პირობები;

7.2. საკითხები, რომლებიც არ არის განსაზღვრული წინამდებარე ხელშეკრულებით, გადაწყდება მოქმედი კანონმდებლობით;

7.3. წინამდებარე ხელშეკრულებაში ცვლილებების შეტანა დაიშვება მხოლოდ მხარეთა წერილობითი შეთანხმების საფუძველზე, გარდა ხელშეკრულების 2.2.3 და 3.3 პუნქტებით გათვალისწინებული შემთხვევებისა.

7.4. ხელშეკრულების ხელმოწერიდან ნებისმიერ დროს ამ ხელშეკრულების რომელიმე დებულების ძალადაკარგულად ცნობა საკანონმდებლო ცვლილებების, სასამართლო გადაწყვეტილების ან სხვა გარემოების საფუძველზე, არ იქონიებს გავლენას წინამდებარე ხელშეკრულების სხვა დებულების ნამდვილობაზე. მხარეები კისრულობენ ვალდებულებას ასეთ შემთხვევაში კეთილსინდისიერად აწარმოონ მოლაპარაკებები რათა ხელშეკრულებაში შეტანილ იქნას ისეთი ცვლილებები, რომლებიც შეძლებისდაგვარად შეინარჩუნებს მხარეთა თავდაპირველ მიზანს;

7.5. ხელშეკრულება შედგენილია ქართულ ენაზე, თანაბარი იურიდიული ძალის მქონე ორ იდენტურ ეგზემპლარად, თითოეული ხელმომწერი მხარისათვის გადასაცემად.

8. მხარეთა რეკვიზიტები

დამსაქმებელი

სსიპ - საქართველოს ტექნიკური უნივერსიტეტი
ს/კ 211349192
მისამართი: თბილისი, 0175, კოსტავას 77,

დასაქმებული

(სახელი, გვარი)

(მისამართი)

(პირადი №)

რექტორი

დავით გურგენიძე

(ტელეფონი)

(ხელმოწერა)

(ხელმოწერა)