



სსიპ საქართველოს ტექნიკური უნივერსიტეტის  
წარმომადგენლობითი საბჭო (სენატი)  
დადგენილება № II - 06 - 02/19

ქ. თბილისი

26 ოქტომბერი 2021

საქართველოს ტექნიკური უნივერსიტეტის შინაგანაწესში  
ცვლილებების შეტანის თაობაზე

საქართველოს ზოგადი ადმინისტრაციული კოდექსის 63-ე მუხლის, „უმაღლესი განათლების შესახებ“ საქართველოს კანონის მე-18 მუხლის პირველი პუნქტის „ბ“ ქვეპუნქტის, საქართველოს განათლებისა და მეცნიერების მინისტრის 2013 წლის 9 სექტემბრის №133 ბრძანებით დამტკიცებული საჯარო სამართლის იურიდიული პირის - საქართველოს ტექნიკური უნივერსიტეტის წესდების მე-11 მუხლის პირველი პუნქტის „ე“ ქვეპუნქტის შესაბამისად, სტუ-ს აკადემიური საბჭოს 2021 წლის 26 თებერვლის №01-05-04/24 დადგენილებისა და წარმომადგენლობითი საბჭოს (სენატის) 2021 წლის 26 თებერვლის №01-06-02/03 ოქმის საფუძველზე საქართველოს ტექნიკური უნივერსიტეტის წარმომადგენლობითმა საბჭომ (სენატმა) დაადგინა:

1. სტუ-ს წარმომადგენლობითი საბჭოს 2014 წლის 18 სექტემბრის №59 სხდომის №1 დადგენილებით დამტკიცებულ „უნივერსიტეტის შინაგანაწესში“ შეტანილ იქნეს შემდეგი ცვლილებები:

ა) მე-2 მუხლი ჩამოყალიბდეს შემდეგი რედაქციით:

„მუხლი 2. შრომითი ურთიერთობის წარმოშობა

„1. შრომითი ურთიერთობა წარმოიშობა უნივერსიტეტსა და პერსონალს შორის თანასწორუფლებიანობის საფუძველზე, ნების თავისუფალი გამოვლენის შედეგად მიღწეული შეთანხმებით.

2. შრომითი ურთიერთობები ეფუძნება შრომითი დისკრიმინაციის დაუშვებლობის, პერსონალის მიმართ თანაბარი მოპყრობის, თანასწორობის, ურთიერთპატივისცემის,

კეთილსინდისიერებისა და კოლეგიალობის პრინციპებს. შრომით და წინასახელშეკრულებო ურთიერთობებში, მათ შორის, ვაკანტის შესახებ განცხადების გამოქვეყნებისას და შერჩევის ეტაპზე, აკრძალულია ნებისმიერი სახის დისკრიმინაცია რასის, კანის ფერის, ენის, ეთნიკური და სოციალური კუთვნილების, ეროვნების, წარმოშობის, ქონებრივი ან წოდებრივი მდგომარეობის, შრომითი ხელშეკრულების სტატუსის, საცხოვრებელი ადგილის, ასაკის, სქესის, სექსუალური ორიენტაციის, შეზღუდული შესაძლებლობის, რელიგიური, საზოგადოებრივი, პოლიტიკური ან სხვა გაერთიანებისადმი, მათ შორის, პროფესიული კავშირისადმი, კუთვნილების, ოჯახური მდგომარეობის, პოლიტიკური ან სხვა შეხედულების გამო ან სხვა ნიშნით, რომელიც მიზნად ისახავს ან იწვევს დასაქმებასა და პროფესიულ საქმიანობაში თანაბარი შესაძლებლობის ან მოპყობის უარყოფას ან ხელყოფას.

3. უნივერსიტეტში არ შეიძლება დასაქმდეს „სქესობრივი თავისუფლებისა და ხელშეუხებლობის წინააღმდეგ მიმართულ დანაშაულთან ბრძოლის შესახებ“ საქართველოს კანონით გათვალისწინებული სქესობრივი თავისუფლებისა და ხელშეუხებლობის წინააღმდეგ მიმართული დანაშაულის ჩადენისთვის ნასამართლევი პირი.

4. უნივერსიტეტის პერსონალის სამუშაოზე მიღება ხორციელდება უნივერსიტეტთან დადებული შრომითი ხელშეკრულების საფუძველზე, საქართველოს შრომის კოდექსით, „უმაღლესი განათლების შესახებ“ საქართველოს კანონით, უნივერსიტეტის წესდებითა და უნივერსიტეტის შესაბამისი სამართლებრივი აქტებით დადგენილი წესით და განსაზღვრული ვადით.

5. შრომითი ურთიერთობა წარმოიშობა პირის მიერ სამუშაოს შესრულების ფაქტობრივად დაწყების მომენტიდან, თუ შრომითი ხელშეკრულებით სხვა რამ არ არის განსაზღვრული.

6. შრომითი ხელშეკრულების დადებისას უნივერსიტეტი უფლებამოსილია მოსთხოვოს პირს შემდეგი დოკუმენტების წარმოდგენა:

- ა) განცხადება სამუშაოზე მიღების შესახებ;
- ბ) პირადობის დამადასტურებელი დოკუმენტი;
- გ) განათლების დამადასტურებელი დოკუმენტი;
- დ) 2 ცალი ფოტოსურათი;
- ე) ავტობიოგრაფია ან CV;
- ვ) ცნობა სამედიცინო-ნარკოლოგიური შემოწმების შესახებ;
- ზ) ცნობა ნასამართლობის/უფლების ჩამორთმევის შესახებ ამ მუხლის მე-3 პუნქტის გათვალისწინებით.
- 7. გარდა ამ მუხლის მე-6 პუნქტით გათვალისწინებული დოკუმენტებისა, უნივერსიტეტს უფლება აქვს მოითხოვოს პერსონალის მიმართ კანონმდებლობით დადგენილი მოთხოვნების დამადასტურებელი სხვა საჭირო დოკუმენტაცია.
- 8. შრომითი ხელშეკრულება იდება წერილობითი ფორმით.“;

**ბ) მე-3 მუხლის მე-2, მე-3 და მე-4 პუნქტები ჩამოყალიბდეს შემდეგი რედაქციით:**

„2. შრომითი ხელშეკრულების არსებითი პირობების შეცვლად არ მიიჩნევა შემდეგი გარემოების შეცვლა:

ა) უნივერსიტეტის მიერ პერსონალისთვის მითითებული სამუშაოს შესრულების ადგილის შეცვლა, თუ ხელმისაწვდომი საზოგადოებრივი სატრანსპორტო საშუალებებით პერსონალის საცხოვრებელი ადგილიდან სამუშაოს შესრულების ახალ ადგილამდე მისასვლელად და დასაბრუნებლად საჭიროა დღეში არაუმეტეს 3 საათისა, ამასთანავე, ეს არ მოითხოვს არაპროპორციულ ხარჯებს;

ბ) სამუშაოს დაწყების ან დამთავრების დროის შეცვლა არაუმეტეს 90 წუთით.

3. ამ მუხლის მე-2 პუნქტით გათვალისწინებული ორივე გარემოების ერთდროულად შეცვლა მიიჩნევა შრომითი ხელშეკრულების არსებითი პირობების შეცვლად.

4. შრომითი ხელშეკრულების არსებითი პირობების შეცვლა, მათ შორის დაკავებული თანამდებობიდან სხვა თანამდებობაზე გადაყვანა, ხდება მხოლოდ მხარეთა წერილობითი შეთანხმებით უნივერსიტეტის რექტორის ბრძანების საფუძველზე. შრომითი ხელშეკრულების არსებითი პირობების შეცვლა, რაც განპირობებულია საქართველოს კანონმდებლობის ცვლილებით, პერსონალის თანხმობას არ საჭიროებს.“;

**გ) მე-4 მუხლს დაემატოს შემდეგი რედაქციის მე-4-მე-6 პუნქტები:**

„4. დაუშვებელია უნივერსიტეტის ფარგლებში სამუშაოს შეთავსება, გარდა:

ა) ადმინისტრაციული, სამეცნიერო და დამხმარე თანამდებობის მქონე პირის მიერ აკადემიური თანამდებობის, აგრეთვე მოწვეული სპეციალისტის, უფროსი მასწავლებლის, მასწავლებლის და პროფესიული მასწავლებლის თანამდებობის დაკავებისა და პირიქით;

ბ) პროფესორის ან ასოცირებული პროფესორის მიერ აკადემიური დეპარტამენტის უფროსის თანამდებობის დაკავებისა;

გ) იმ შემთხვევისა, როდესაც პერსონალის შრომის ანაზღაურება ხორციელდება დაფინანსების სხვადასხვა წყაროდან მიღებული შემოსავლებით.

5. დაუშვებელია უნივერსიტეტის ფარგლებში ორი სტრუქტურული/ორგანიზაციული ერთეულის ხელმძღვანელის თანამდებობის დაკავება.

6. პროფესორმა, ასოცირებულმა პროფესორმა, ასისტენტ-პროფესორმა, ასისტენტმა, აგრეთვე მოწვეულმა სპეციალისტმა (გარდა მოწვეული მასწავლებლისა), უფროსმა მასწავლებელმა, მასწავლებელმა საშტატო დატვირთვის ზღვრული ნორმის გარდა შეიძლება შეასრულოს აკადემიური დატვირთვა საათობრივი ანაზღაურების წესით.“;

დ) მე-10 მუხლის მე-5 პუნქტი ჩამოყალიბდეს შემდეგი რედაქციით:

„5. უნივერსიტეტის პერსონალის სამუშაო დროის აღრიცხვა ხორციელდება კანონმდებლობით დადგენილი ფორმისა და წესის შესაბამისად.“;

ე) მე-15 მუხლის მე-2 პუნქტი ჩამოყალიბდეს შემდეგი რედაქციით:

„2. აკადემიურ და მასწავლებელთა პერსონალს ყოველწლიური შვებულება, არანაკლებ კანონმდებლობით დადგენილი ხანგრძლივობით, როგორც წესი, ეძლევა ზაფხულის არდადეგების პერიოდში, სხვა პერსონალისათვის შვებულების ხანგრძლივობა განისაზღვრება შესაბამისი შრომითი ხელშეკრულებით, საქართველოს შრომის კოდექსის შესაბამისად.“;

ვ) 27-ე მუხლს დაემატოს შემდეგი რედაქციის მე-3 და მე-4 პუნქტები:

„3. უნივერსიტეტის პერსონალის (გარდა აკადემიური, მასწავლებელთა პერსონალის და მოწვეული სპეციალისტებისა) მიერ ზედიზედ 5 სამუშაო დღის განმავლობაში არასაპატიო მიზეზით სამუშაოზე გამოუცხადებლობის შემთხვევაში უნივერსიტეტი უფლებამოსილია, შესაბამისი სტრუქტურული ერთეულის უფროსის სამსახურებრივი ბარათის საფუძველზე შეუჩეროს პერსონალს შრომის ანაზღაურების გაცემა და დაიწყოს მის მიმართ დისციპლინური წარმოება.

4. უნივერსიტეტის აკადემიური, მასწავლებელთა პერსონალის და მოწვეული სპეციალისტების მიერ სემესტრში ზედიზედ 5 დღის განმავლობაში არასაპატიო მიზეზით მეცადინეობის გაცდენის (დღეში ერთი საათი მაინც) შემთხვევაში, აგრეთვე გაცდენილის აღსადგენად დანიშნული მეცადინეობის არასაპატიო მიზეზით გაცდენის შემთხვევაში უნივერსიტეტი უფლებამოსილია, შესაბამისი სტრუქტურული ერთეულის უფროსის სამსახურებრივი ბარათის საფუძველზე შეუჩეროს პერსონალს შრომის ანაზღაურების გაცემა და დაიწყოს მის მიმართ დისციპლინური წარმოება.“

2. დადგენილება შეიძლება გასაჩივრდეს გამოქვეყნებიდან 1 თვის ვადაში თბილისის საქალაქო სასამართლოს ადმინისტრაციულ საქმეთა კოლეგიაში, მდებარე: ქ. თბილისი, დავით აღმაშენებლის ხეივანი, მე-12 კმ, №64.

სტუ-ის წარმომადგენლობითი საბჭოს (სენატი)  
სპიკერი, პროფესორი



ჯემალ გახოვიძე